



新はつらつ職場づくり宣言

私たち社会福祉法人明耀会と従業員代表山本菊子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、残業の少ない現場づくりを推進します。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を発生させません。時間外労働や休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の取得を、従業員の要望に沿って取得し易い現状の仕組みを継続します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援に引き続き取り組みます。男性の育児休業の取得を促進します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和5年11月1日

社会福祉法人明耀会

従業員代表 山本菊子

社会福祉法人明耀会

理事長 七野博史

