

# 社会福祉法人 慶睦会

介護事業

本巣市、労働者数 83 名（うち女性 53 名）



## 会社概要

2014年設立

岐阜市に本部を持つ社会福祉法人で、介護施設、デイサービス、短期入所施設、特別養護老人ホームなど 4 施設を運営しています。「愛し愛される介護」を法人理念とし、それぞれのご利用者様の個を尊重し、生活の質の向上、心の安定を追求しています。また、岐阜県初の共生型介護施設を建築し、みんな違ってみんなよいの思いで共生社会を築きたいと思っています。

働きやすい環境で

多様な人材の活躍

職員の定着

を実現

## 新はつらつ職場づくり宣言

- 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の改善を進めます。
- 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等の活躍を促進するために、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。**
- キャリア段位制度を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。**

宣言の分類（H29.8.22登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



## 特に効果があった宣言

5 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等の活躍を促進するために、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。

6 キャリア段位制度を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

## 宣言の背景や、主な取組

- 多様な形態を持つ施設のスケールメリットを生かし、シングルマザーや障がい児を持つ親等、働きたくても就職が困難な人材を積極的に採用しています。
- 職員一人ひとりの希望に沿って柔軟に調整するシフト勤務や、子連れ出勤、企業主導型保育園と提携等、職員が子育てしながら無理なく働き続けられる環境を整えました。
- 介護サービスにおいて、「実際に現場で何ができるか」に重点を置いた「知識」と「実践スキル」の両方で評価をするキャリア段位制度を活用しています。
- 自分に何ができていないかを明確にし、日々の仕事でできていない部分を意識して改善に繋げています。

## 主な成果や効果

- 子連れ出勤を可能としたことにより、子供と利用者（お年寄り）が交流するイベント等を開催しています。子供たちと触れ合うイベントは、利用者にとって良い刺激となり、精神的な活性化に繋がっています。
- 当社の多様な人材活用と柔軟な働き方が口コミで広がり、子連れで採用面接に来る人が増えています。
- キャリア段位制度を活用することで、職員のできること、できないことが分かり、指導内容が明確になりました。できないことを指導し、改善していくことで、施設全体のサービス底上げに繋がっています。



宣言してわかった！  
思わぬ効果

多様な働き方を支援することで、育児や介護による離職者がゼロになりました。

取組の感想

### 事業主

職員と日々のコミュニケーションをとり、さらに働きやすい環境整備に取り組みたいと思っています。

### 労働者

働く環境が整っているので、育児や介護と両立して働き続けることができています。