

株式会社 エル・サンク

小売業

郡上市、労働者数 30 名（うち女性 24 名）



会社概要

2000年創業

ローソンのフランチャイズ店として、郡上市内に2店舗を運営しています。24時間営業で、おにぎり、店内調理まちかど厨房、自慢のスイーツなどの販売を行うほか、ポケモンカード、一番くじの品揃えを積極的に行い、町のおもちゃ屋さんとしても営業しております。また地元企業を通じて郷土のお土産品、地酒など店舗限定商品なども取り扱っています。

特に効果があった宣言

1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。

4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。

宣言の背景や、主な取組

- 正社員不足から、パート社員の柔軟な働き方を取り入れ、「短期・短時間・不定期」勤務を可能にしました。
- 「早朝」「昼間」「夜間」「深夜」と細かく勤務時間帯を分け、どのシフトに出勤するかをパート社員の希望に応じて決めていきます。パート社員数の充実により、正社員の時間外労働の削減に取り組みました。
- 当社は女性比率が高いこともあり、女性が長く働くことができる環境づくりに力を入れています。
- 2023年に女性店長を登用しました。女性視点によるアイデアや職場改善、また、社員がコミュニケーションをとりやすい、風通しの良い職場づくりをしました。

宣言してわかった！
思わぬ効果

正社員、パート社員の定着率が良くなりました。

女性活躍で

働きやすい環境づくり

社員定着率アップを実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
2. 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
3. 健康診断や検診結果に対する措置を確実に実施し労使で健康障害の原因を排除します。
4. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

宣言の分類（H30.9.15登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- パート社員が定着したことにより、正社員の時間外労働時間の削減（現在時間外労働なし）、年次有給休暇年5日取得ができるようになりました。また、社員同士のコミュニケーションが活発となり、急な休みに対しても代替りの社員がシフトに入る「お互い様」体制が自然とできています。
- 山間部の高齢者、買物難民の方からの要望に応え、昨年より週に3回、軽トラックで移動販売を始めました。女性主任が中心となって選定し、売れ筋商品をはじめとした総菜やスイーツ、菓子類などを中心に販売しています。利用者の方から「その時に欲しい物が買えて便利」と大好評です。



取組の感想

事業主

「新はつらつ職場づくり宣言」を事務所の見やすい所に掲げています。来客者からも取組について好評をいただいています。

労働者

社員同士のコミュニケーションが活発で、働きやすい職場です。