

内堀醸造株式会社

食酢製造業

加茂郡八百津町、労働者数170名（うち女性88名）



会社概要

1876年創業

岐阜県八百津町で創業し、米酢や黒酢、ぼん酢などの家庭用の商品から、業務用の商品まで取りそろえる酢の専門メーカーです。

変えてはならない伝統的な考えを持ちながら、新しい技術や設備を積極的に取り入れ、高品質な商品を安定的にお届けします。

特に効果があった宣言

1 時間外労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。

6 女性・男性ともに育児休業の取得促進を進めます。

宣言の背景や、主な取組

- ワークライフバランスを推進するにあたり、現状の時間外労働についてどうアプローチしていくか悩んでいました。取り組みとして、月一回の会議時に各部署の残業時間を数字で把握することから始めました。定時後の仕事の会話と私的な雑談とのあいまいさについて、意識づけとメリハリができ、結果ワークライフバランスを整えることができました。

- もともと女性の育児休業は取りやすい環境にありましたが、男性は取得の実績がありませんでした。管理職の男性社員が積極的に取ることで、男性社員も育児休業を取りやすい環境になりました。

宣言してわかった！
思わぬ効果

時間外労働削減のため、月20時間を切ることをチャレンジ目標としました。一人ひとりが時間外労働削減に向け取り組みをした結果、現在は月16時間程度まで削減できました。

働きやすい環境づくりで

長時間労働削減

作業効率化

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 時間外労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを進めます。
3. 部門長との面談を行い、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
4. 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
5. 育児・介護と仕事の両立支援に取り組みます。
6. 女性・男性ともに育児休業の取得促進を進めます。
7. パワーハラスメント防止策の掲示、相談窓口を設置し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
8. はつらつと働くことが出来る職場づくりに資する福利厚生の提供を行います。

宣言の分類（R5.8.24登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり

主な成果や効果

- 製品製造がライン作業のため、上流の作業が遅れると下流の作業に負担がかかり、時間外労働が増える傾向にありました。設備を更新することで、ラインのロス削減し、作業効率化が図れ、時間外労働削減に結び付けました。
- 月の時間外労働20時間を切ることをチャレンジ目標としました。社員一人ひとりが、仕事内容・作業方法等に対し優先順位をつけ、取り組むようになりました。
- 育児休業を取りやすい環境にするために、スキルマップを活用し、ジョブローテーションを行いました。育児休業復帰後の急な休みでも、部署の全員でフォローしあいながら仕事ができるようになりました。



取組の感想

事業主

宣言をすることで、良い職場環境づくりをより意識するようになりました。

労働者

仕事と家庭の両立は大変ですが、働きやすい職場で、楽しみながら両立をすることができています。