



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社飯尾工業所と従業員代表井川智明は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適切に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 2 心身ともに安全で健康に働ける職場環境を実現するために、定期健康診断・特殊健康診断を確実に実施し、有所見者への事後フォローを実施します。
- 3 ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始等の休日が飛び石となっている場合に、休日の橋渡し（ブリッジ）として、年次有給休暇の取得を奨励します。
- 4 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。
- 5 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。

令和5年10月31日

有限会社飯尾工業所

従業員代表 井川 智 明

有限会社飯尾工業所

代表取締役 飯 尾 竜 一

