



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社挟土組と従業員代表船坂精孝は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 週休 2 日制を導入し、時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を推進します。
- 2 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を給与明細で本人に通知します。
- 3 健康診断の受診率を 100% とするとともに、対象者全員の特定保健指導の面談受入れに協力します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりに努めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 従業員の技能検定（1 級、2 級）合格の為に、徹底サポートします。

令和5年10月20日

株式会社挟土組

従業員代表 船坂 精孝

株式会社挟土組

代表取締役 挟土 雅浩

