



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、金子工業株式会社と従業員代表船坂忠幸は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働環境を改善し、従業員の生産性と幸福感を向上させるため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、組織の健全性の向上及び仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 従業員とその家族との調和を進め、育児の負担を分担するため、男性の育児休業の取得促進を進めます。
- 7 健全で持続可能な職場環境を確保するため、ハラスメントがない職場をつくりまします。

令和5年10月10日

金子工業株式会社

従業員代表 船坂忠幸

金子工業株式会社

代表取締役 金子健一郎

