



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社シーテック岐阜支社美濃加茂支店と株式会社シーテック労働組合岐阜支部美濃加茂分会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい環境づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 毎週水曜日を「帰宅確認デイ」とし、声掛けにより「つきあい残業」とならないよう帰宅し易い職場環境の醸成に努めます。
- 2 月1回開催の安全衛生委員会において、時間外労働・休暇取得状況について労使で状況把握し、必要な改善策をディスカッションします。
- 3 年度当初に「休暇等取得計画表」を各従業員が作成し、最低限年8日分の普通休暇を計画的に取得させます。
- 4 長時間労働等による健康障害に対し、36協定制限以外にも上司指示や本人希望による産業医・保健師の面談・相談を受けさせます。
- 5 就業開始一番に皆でラジオ体操を実施し、新たな気持ちで業務が出来るよう心身のコリをほぐします。
- 6 フレックスタイム勤務制により各自の業務内容に合わせた勤務として、ICT機器の活用によりチームとして効率的な業務遂行を実施します。
- 7 「応援する気持ち」と「感謝の気持ち」をもって皆が協力・協調し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和5年10月12日

シーテック労働組合 岐阜支部

美濃加茂分会長 宇佐見 翔 太

株式会社シーテック 岐阜支社

美濃加茂支店長 安 江 幸 弘

