



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、名光電気工事株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制のため、労働時間の適正な把握をし、時間外労働などの削減に努め、社員の疲労の蓄積が生じないように致します。
- 2 年次有給休暇の積極的取得がしやすい環境を整え、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）が図れるよう努めます。
- 3 職場環境改善のため、社屋内禁煙とし、喫煙場所を限定し、分煙化対策を実施致します。
- 4 若者の活躍推進のため、インターンシップを実施し、未来の建設業従事者を育みます。
- 5 社員の人材育成・キャリア形成のために、資格取得支援や各種研修受講を推進し、従業員のスキルアップに取り組みます。
- 6 ボランティア清掃活動に参加し、社会貢献を通じて社員同士のコミュニケーションを図り、はつらつと働ける職場づくりに取り組みます。

令和5年10月4日

名光電気工事株式会社

従業員代表

名光電気工事株式会社

代表取締役 高見和宏

