



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、イワタニ東海株式会社とイワタニ東海株式会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握と時間外労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日や記念日等を「アニバーサリー休暇」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 定期健康診断の受診を確実にいき、社員の健康づくりを推進します。
- 4 出産、子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 5 ハラスメントについて、遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくれます。
- 6 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和5年9月27日

イワタニ東海株式会社

従業員代表

イワタニ東海株式会社

代表取締役 林 裕 幸

