



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社 林工務店と従業員代表中谷学 は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を削減するため、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境を整え、取得率をアップさせることによりワーク・ライフ・バランスを推進します。
- 3 労働災害0を目指し、4 S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。また、年1回の法定健康診断に加え、35才以上の従業員に対し人間ドックを実施し健康管理を行います。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの予防と根絶に取り組みます。
- 6 業務にかかわる各種技能講習、特別研修、その他の研修を実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。

令和5年10月1日

株式会社林工務店

従業員代表 中 谷 学

株式会社林工務店

代表取締役 林 俊 宏

