



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大同工業株式会社と従業員代表日比野武史は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
- 5 女性の管理職登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 育児・介護と仕事の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント等、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

2023年9月25日

大同工業株式会社

従業員代表 日比野 武 史

大同工業株式会社

取締役社長 大 森 新一郎

