



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社ケアサービスと従業員代表鈴木蓮は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、労働時間の適正な把握をし、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワークライフバランスを進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 女性の管理者への登用を積極的に推進します。
- 5 積極的にコミュニケーションを取り合いパワーハラスメントのない職場を目指します。
- 6 社員がスキルアップのために望む研修や資格取得にかかる費用の補助等、社員のキャリア形成を積極的に支援します。

令和5年9月14日

有限会社ケアサービス

従業員代表 鈴木 蓮

有限会社ケアサービス

代表取締役 鈴木 大介

