

無料

# 好事例集掲載で 自社の魅力を

- ①再発見（認識）
- ②社内共有
- ③社外（広く）公開  
しませんか？



岐阜労働局では、「新はつらつ職場づくり宣言」を登録して、働き方改革に取り組み、成果を上げている事業所の好事例を取りまとめた『新はつらつ職場づくり取組好事例集』を作成しています。

働き方改革に取り組む事業所の方への参考となるよう、現在約20社の事例を取りまとめ、冊子として発行し、岐阜労働局ホームページにも掲載しています。

多くの事業所の取組を紹介させていただきたく、事例集に掲載を希望する事業所を募集します。

## 面倒な作業は一切ありません！

★会社はアンケートに回答し、ぎふ働き方改革推進支援センターの取材を受けるだけ！

★掲載する原稿はぎふ働き方改革推進支援センターと岐阜労働局で作成し、会社に確認をお願いします。



## 申込方法とその後の流れ

①下の事業所名等の欄及び2~3枚目のアンケートを記入し、岐阜労働局へメールまたは郵送してください。

メールアドレス：[hatsuratsu21@mhlw.go.jp](mailto:hatsuratsu21@mhlw.go.jp)

郵送の場合：岐阜労働局雇用環境・均等室

〒500-8723 岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎4階

②「ぎふ働き方改革推進支援センター」の専門家が取材（ヒアリング）を実施します。

\*掲載の可否については、取材を実施の上決定します。

事業所名	フリガナ	担当者名	フリガナ
連絡先電話番号		メールアドレス	

# 好事例集作成のためのアンケート

※該当する状況に☑（チェック）いただき、具体的なコメントをお願いします。

## 1. 宣言の契機（宣言登録することを決めたきっかけ）※複数選択可

- ① 行政・団体等の勧め
- ② 他社の宣言登録を知って
- ③ 自社の方針として

【具体的内容（課題解消、更に良くする、労使関係に主眼、など）】

## 2. 宣言項目・宣言文の検討主体 ※複数選択可

- ① 事業主（使用者）が決定
- ② 特定の担当者（部門）が担当
- ③ 社内（労使）で検討

【具体的内容（検討チーム立ち上げ、社内アンケートなど手法）】

## 3. 宣言項目の取組状況

- ① 成果の実感（手応え）あり
- ② 成果の実感はない（取り組めていない）
- ③ 取り組み中
- ④ 取り組みをやめた
- ⑤ 取り組みをやめたい

【①の成果の実感のあった「項目」の「取り組み」や「成果」】※最大2項目

(1)

(2)

4. その他の成果・効果（間接的なことや「額」の効用など）※複数選択可

- ① 特になし
- ② 対外的なイメージアップ（人材確保、新規受注や受注増）
- ③ 社内の効果（社員への好影響、労使の関係性向上）
- ④ その他

【具体的内容（社員のやる気増、労使の会話、社内雰囲気、「額」は話の種、など）】

5. 労働組合、個々の労働者からの反応

- ① 特にない
- ② 未把握
- ③ 反応があった

【具体的内容（労働環境改善の取り組みが早くなった、など）】

6. 宣言登録で大変だったこと、ご要望 ※複数選択可

- ① 特にない
- ② 宣言項目の選択、宣言文の策定
- ③ 申請事務への手間（時間・マンパワー）

【具体的内容（課題探し、独自宣言文、本来業務多忙、など）】

7. その他（今後取り組みたいこと、ご意見ご感想など）

※ ご協力ありがとうございました