

瑞明建設有限会社

建設業

瑞浪市、労働者数 15名（うち女性2名）



会社概要

1976年創業

道路や河川、上下水道などのインフラ整備。防災工事や災害復旧工事など。それに住宅や事務所・工場などの建物の建設や修繕を行う総合建設業。公共・民間を問わず、工事の施工管理、つまり現場の監督業務を行います。街をツクル・ナオス・マモル。街のくらしを縁の下から支え社会貢献をしています。

特に効果があった宣言

1 時間外労働の削減と疲労回復のため、月の第2金曜日を「ノー残業デー」とします。

2 年次有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇残日数を「見える化」とするとともに、リフレッシュ休暇の取得を促進します。

宣言の背景や、主な取組

- 仕事の効率化をきっかけに、毎月第2金曜日を「ノー残業デー」としました。
- これまで二人体制で行っていた測量業務を見直し、ワンマン測量ができる測量機器を導入することにより、効率化を高め生産性向上を図っています。

- 家族や趣味のための時間をとり、バランスよく働ける職場を目指し、年次有給休暇の取得促進をしています。
- 従業員一人一人の有給休暇取得状況表を事務所内に掲示して「見える化」し、工事完了後のリフレッシュ休暇の設定やスマートフォンの社内予定表で休暇予定日の共有を行っています。

宣言してわかった！
思わぬ効果

従業員一人ひとりの時間管理意識が高まりました。

「見える化」で

ノー残業デイ

年休取得率アップを実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 時間外労働の削減と疲労回復のため、月の第2金曜日を「ノー残業デー」とします。
2. 年次有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇残日数を「見える化」とするとともに、リフレッシュ休暇の取得を促進します。
3. 健康診断結果に対する措置を確実に実施するため、再検査に関わる費用を会社負担することにより、労使で健康障害の原因を排除します。
4. インフルエンザ予防接種を会社負担で実施することにより、伝染病の感染防止に努めます。
5. 短時間労働制度の普及を図り、育児や介護などの両立を支援します。
6. パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の根絶に取り組みます。
7. 各種の資格取得を積極的に支援して、従業員のスキルアップに取り組みます。

宣言の分類（R2.1.31登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- 以前は定時で仕事が終わっても、他の従業員が仕事をしていると帰りにくい雰囲気があったため、月に1日、会社一斉の「ノー残業デー」を設定しました。管理職、役員が率先して帰宅し、若手社員が定時で帰宅しやすいよう工夫し、定着に繋がりました。
- 年次有給休暇が取得しやすくなり、家族や友人とコミュニケーションをとる時間が持てるようになりました。
- リフレッシュ休暇を取得することにより、まとまった期間休養することができ、メンタルヘルスの向上にも効果が出ています。



取組の感想

事業主

働きやすい環境を整備することにより従業員の定着に繋がっています。

労働者

安心して働ける職場です。