

岐阜労働局発表
令和5年11月13日(月)

| | |
|----|---|
| 担当 | 岐阜労働局労働基準部監督課 監督課長 福岡 優一 監察監督官 中村 賢司 電話 058-245-8102 |
|----|---|

岐阜労働局長が発注者、地元建設業者との意見交換 ～2024年4月以降の建設業の働き方を考えます～

岐阜労働局(局長 千葉登志雄)では、11月の過重労働解消キャンペーンの取組の一つとして、過重労働の解消に向けての気運を高めるため、働き方改革に取り組んでいるベストプラクティス()企業の取組をYouTubeなどで紹介しています。

今年度は下記の地元建設業者3社をベストプラクティス企業として選定し、公共工事発注者を迎え、2024年4月からの時間外労働の上限規制に対応した建設業界における働き方について岐阜労働局長と意見交換を行います。

課題の克服や問題解決のためのすぐれた実践例、優良事例

- | | |
|---------|---|
| 1 日 時 | 令和5年11月21日(火) 10:00～11:45頃 |
| 2 場 所 | 岐阜地方合同庁舎5階共用第一会議室 (岐阜市金竜町5-13) |
| 3 参加企業 | 株式会社大西組(郡上市) 株式会社藤本組(多治見市) 丸ス産業株式会社(加茂郡白川町) |
| 4 参加発注者 | 国土交通省中部地方整備局 岐阜県県土整備部 |
| 5 実施内容 | 2024年4月以降に対応した働き方改革の取組事項の紹介 局長、発注者、企業トップとの意見交換 |





(取材についてご注意いただきたい点)

- 当日、岐阜地方合同庁舎5階共用第二会議室で9:40頃から受付します。
- 取材を希望される方は、11月20日(月)の正午までに岐阜労働局監督課中村まで御連絡願います。





岐阜労働局 YouTube 公式チャンネルへのアクセスはこちらのQRコードから




好事例企業動画 (1/3)

| 企業名 | 株式会社 大西組 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|--|--|-------|------|--------|------|-------|----|-----|-----------|------|-------|-----|-----|-----------|------|-------|------|-----|-----------|-----|
| 代表者 | 代表取締役 佐藤 玄太 |  株式会社 大西組 <div data-bbox="930 421 1362 696"> <p><会社概要> 所在地：岐阜県郡上市白鳥町 創 業：1959年（昭和34年4月） 従業員：38名 業 種：総合建設業 代表者：代表取締役 佐藤 玄太</p>  <p>地域を愛し、未来に貢献</p> </div> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 所在地 | 郡上市白鳥町向小駄良1014番地の1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働者数 | 38名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資本金 | 5千万円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組の成果 | <p style="text-align: center;"><u><10年前 5年前 現在の推移></u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間所定休日 87日 109日 110日 ・年休取得率 0.0% 59.0% 88.7% ・社員平均年齢 48歳 44歳 43歳 | |  株式会社 大西組 <p style="text-align: center;">10年前と比較して 1.8倍 1.3倍</p> <p style="text-align: center;"><働き方改革の成果></p> <table border="1" data-bbox="935 869 1356 1061"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>売上(千円)</th> <th>年間休日</th> <th>年休取得率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現在</td> <td>43歳</td> <td>2,176,000</td> <td>110日</td> <td>88.7%</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>44歳</td> <td>1,358,000</td> <td>109日</td> <td>59.0%</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>48歳</td> <td>1,203,000</td> <td>87日</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">若返り・売上の増加・年間休日の増加</p> | | 平均年齢 | 売上(千円) | 年間休日 | 年休取得率 | 現在 | 43歳 | 2,176,000 | 110日 | 88.7% | 5年前 | 44歳 | 1,358,000 | 109日 | 59.0% | 10年前 | 48歳 | 1,203,000 | 87日 |
| | 平均年齢 | 売上(千円) | 年間休日 | 年休取得率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 現在 | 43歳 | 2,176,000 | 110日 | 88.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5年前 | 44歳 | 1,358,000 | 109日 | 59.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10年前 | 48歳 | 1,203,000 | 87日 | 0.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組内容 | <p><u>1 徹底した意識改革</u> 社長自らが、働き方改革の必要性や施策を発信しつづけました。毎月の定例会議の場を利用して、全社員を対象に継続して実施。また、社長からのメッセージを各自が書きとめられるよう、従業員にノートを支給。</p> <p><u>2 賃金の維持・引上げ</u> 週休2日を導入し、働く日数が減っても、賃金を維持。また、生産性の向上によって利益があがった暁には、利益の半分を昇給やボーナスに充てることを従業員に約束。これにより、従業員の納得感が得られた。</p> <p><u>3 生産性の向上</u> 完全週休2日の実現のために、工程管理を厳格化。また、内製化を進めることで、外注よりも工期を短縮。ICT機器を導入するほか、多能工化を進めることで、少人数で効率的に仕事をこなせるような体制づくりを推進。</p> |  株式会社 大西組 <ol style="list-style-type: none"> 徹底した意識改革 トップからの継続した方針伝達（全社員向け月例会議／ノート支給） 賃金の維持・引き上げ 賃金を維持しつつ完全週休2日を達成し、従業員へ利益を還元 生産性の向上 徹底した工程管理／ICT導入と多能工化による内製化の促進 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

好事例企業動画 (2/3)

| 企業名 | 丸ス産業 株式会社 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|--|------|-------|---------|------|-------|----|-----|-----|------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|------|-----|-----|-----|-------|
| 代表者 | 代表取締役 藤井 紳二 |  丸ス産業株式会社 <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><会社概要></p> <p>所在地：岐阜県加茂郡白川町 創業：1950年（昭和25年1月） 従業員：95名 業種：建設業 代表者：代表取締役 藤井 紳二</p>  <p>丸ス産業株式会社へのQRコード</p> <p>安全・安心価値の創造で社会に貢献する</p> </div> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 所在地 | 加茂郡白川町三川1270番地 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働者数 | 95名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資本金 | 5千万円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組の成果 | <p style="text-align: center;"><u><10年前 5年前 現在の推移></u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間所定休日 87日 94日 105日 ・年休取得率 15.0% 25.0% 58.1% ・社員平均年齢 51歳 52歳 52歳 |  丸ス産業株式会社 <p style="text-align: right;">10年前と比較して 18日増 43.1ポイント増加</p> <p><働き方改革の成果></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>月平均残業時間</th> <th>年間休日</th> <th>年休取得率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #0056b3; color: white;"> <td>現在</td> <td>52歳</td> <td>2.1</td> <td>105日</td> <td>58.1%</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>52歳</td> <td>3.8</td> <td>94日</td> <td>25.0%</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>51歳</td> <td>5.0</td> <td>87日</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="background-color: #fff9c4; padding: 2px; text-align: center;">近隣・同業他社から「不夜城」と言われていたのが・・・</p> | | 平均年齢 | 月平均残業時間 | 年間休日 | 年休取得率 | 現在 | 52歳 | 2.1 | 105日 | 58.1% | 5年前 | 52歳 | 3.8 | 94日 | 25.0% | 10年前 | 51歳 | 5.0 | 87日 | 15.0% |
| | 平均年齢 | 月平均残業時間 | 年間休日 | 年休取得率 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 現在 | 52歳 | 2.1 | 105日 | 58.1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5年前 | 52歳 | 3.8 | 94日 | 25.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10年前 | 51歳 | 5.0 | 87日 | 15.0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組内容 | <p><u>1 経営トップからの意識改革</u> 労使間で行動目標を決め、共に取り組んでいくことを企業内外に宣言する岐阜労働局独自の取組である「新はつらつ職場づくり宣言」を活用。働き方改革を進めていくきっかけとなり、社員の意識づけにも成功。社員からまたかと思われても、繰り返し語り続けることで意識を変革。</p> <p><u>2 労働時間の記録</u> 労働時間を正確に記録することで、労働時間を「見える化」。労働時間の記録をスタートさせたことで、管理者が自らの役割を見直す良いきっかけとなり、メリハリのある働き方に向けた動機づけに成功。</p> <p><u>3 自分たちの働き方を変える</u> ICT（現場ウェブカメラ、写真管理アプリ、ウェブ会議、ドローン）の導入により、情報共有や伝達がスムーズになり、業務の効率化や生産性の向上効果によるメリットを獲得。</p> |  丸ス産業株式会社 <ol style="list-style-type: none"> 1 経営トップからの意識改革 何よりも一番大切なのは社員の働き方 ⇒ 未来を変えていく 新はつらつ職場づくり宣言 繰り返しの働きかけで社員と協力会社の意識を変える 2 労働時間の記録 時間外・休日労働の確実な記録からスタート ⇒ 労働時間の記録で管理者の意識が変わった 3 自分たちの働き方を変える ICT（現場監視webカメラ、写真管理アプリ、web会議、ドローン）導入による生産性向上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

好事例企業動画 (3/3)

| 企業名 | 株式会社 藤本組 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|---|-------------|------|------|-------------|----|-----|------|--------|-----|-----|------|--------|------|-----|------|--------|
| 代表者 | 代表取締役 松島 祥久 |  <p>株式会社藤本組</p> <p><会社概要> 所在地：岐阜県多治見市 創立：大正7年8月 従業員：15名 業種：建設業 代表者：代表取締役 松島 祥久</p> <p>夢と希望を大地に建設し、技術と誠意で地域社会に貢献する</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 所在地 | 多治見市小田町5-1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働者数 | 15名 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資本金 | 2千万円 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組の成果 | <p><10年前 5年前 現在の推移></p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間所定休日 113日 118日 127日 ・月平均残業時間 25H 17H 10H ・社員平均年齢 49歳 49歳 43歳 |  <p>10年前と比較して -6歳 +14日</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>年間休日</th> <th>月 残業時間 (平均)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現在</td> <td>43歳</td> <td>127日</td> <td>10時間/月</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>49歳</td> <td>118日</td> <td>17時間/月</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>49歳</td> <td>113日</td> <td>25時間/月</td> </tr> </tbody> </table> <p>若返り・年間休日の増加・残業時間の低減</p> | | 平均年齢 | 年間休日 | 月 残業時間 (平均) | 現在 | 43歳 | 127日 | 10時間/月 | 5年前 | 49歳 | 118日 | 17時間/月 | 10年前 | 49歳 | 113日 | 25時間/月 |
| | 平均年齢 | 年間休日 | 月 残業時間 (平均) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 現在 | 43歳 | 127日 | 10時間/月 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5年前 | 49歳 | 118日 | 17時間/月 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10年前 | 49歳 | 113日 | 25時間/月 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組内容 | <p><u>1 年間休日の増加</u> 週休2日に加えて祝日も休みとし、年間休日を大幅に増加した取組。祝日は休むことが普通、という考えを取り入れ一歩進んだ取組みを実行することで、従業員に対しても、会社は働き方改革を強力にすすめていく、という強力なメッセージに。</p> <p><u>2 業務の効率化</u> 公共事業では、報告書を作成するなど、多くの事務作業が発生。勤怠管理や施工管理ソフトを導入し、現場への直行直帰ができるようになったほか、書類の作成・修正、写真の管理などが効率化し、作業時間は3分の1に短縮。</p> <p><u>3 1現場2名の体制づくり</u> 1つの現場に2名の担当者をつける、という体制をとることで、一人は現場の監督をし、もう一人は会社に戻って事務作業をする、効率的な働き方が可能に。また、担当者同士が互いにフォローし合えるため、年次有給休暇などの休暇も取りやすくなるなどの効果。</p> |  <p>株式会社藤本組</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 年間休日を127日に増加 週休2日に加えて「祝日」も休みとし、年間休日を大幅に増加 2 業務の効率化 施工管理ソフトを導入：事務的作業の時間が1/3に短縮 勤怠管理アプリの導入：現場への直行直帰が可能 3 1現場2名の体制づくり 作業の分担による、休暇の取得推進とフォロー体制づくり | | | | | | | | | | | | | | | | |

「建設業の新しい働き方」 — 好事例企業を紹介します —

令和6年4月から建設業にも時間外労働の上限規制が適用されることを踏まえ、年間所定休日数や年次有給休暇の取得率増加、時間外労働の縮減を中心とした「働き方改革」の取組でめざましい成果をあげた岐阜県内の建設会社を紹介します。

YouTube 岐阜労働局【公式】

<https://www.youtube.com/playlist?list=PL0Wu5m6ZvPeliuhbx2Oxy75sO8u11nm9>



株式会社 大西組（郡上市）



徹底した意識改革、賃金の維持・引上げ、生産性の向上に取り組むことで、
10年前と比べて、**年間休日が87日 110日、**
年休取得率が0% 88.7%と大きく改善。

株式会社 藤本組（多治見市）



年間休日の増加、業務の効率化、1現場2名体制に取り組むことで、
10年前と比べて、**年間休日が113日 127日、**
月平均残業時間が25時間 10時間と大きく改善。

丸ス産業株式会社（加茂郡白川町）



年間休日の増加、業務の効率化、1現場2名体制に取り組むことで、
10年前と比べて、**年間休日が87日 105日、**
年休取得率が15.0% 58.1%と大きく改善。