



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ヤマエルと株式会社ヤマエル従業員代表高橋は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や健診結果に対する措置を実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 コミュニケーションを大切にし、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

令和5年8月24日

株式会社ヤマエル

従業員代表 高橋 聡 允

株式会社ヤマエル

代表取締役 山 添 政 雄

