



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社デルタプラスと株式会社デルタプラス高山工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組む事を労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断・ストレスチェックの診断結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 若者、女性の管理職への登用及び高齢者、障害者、外国人等の採用を積極的に推進します。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 非正規雇用労働者の待遇改善等による魅力ある職場づくりを進めます。

2023年8月4日

株式会社デルタプラス高山工場

従業員代表

株式会社デルタプラス

取締役社長 山下俊明

