



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、内堀醸造株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次の通り「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減に努め、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを進めます。
- 3 部門長との面談を行い、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 4 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 5 育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。
- 6 女性・男性ともに育児休業の取得促進を進めます。
- 7 パワーハラスメント防止策の掲示、相談窓口を設置し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 8 はつらつと働くことができる職場づくりに資する福利厚生を提供を行います。

令和5年8月24日

内堀醸造株式会社

従業員代表

内堀醸造株式会社

代表取締役社長 内堀 泰作

