



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エフワンと株式会社エフワン従業員代表安藤美紀は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、時間外労働や休日労働の削減に取り組むべく、毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 育児・介護と仕事の両立支援に取り組みます。従業員の育児休業等の取得促進を進めます。
- 3 年次有給休暇の10日以上を取得を目指し、取得しやすい環境づくりを目指します。
- 4 社員教育・研修を行い、社員の人材育成とキャリア形成に取り組みます。
- 5 健康診断の受診結果に対する指導を実施し、心身共に健康で働ける職場づくりを目指します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメント防止対策も強化してハラスメントのない職場を目指します。

令和5年8月28日

株式会社エフワン

従業員代表 安藤美紀

株式会社エフワン

代表取締役 安田隆夫

