



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社山佐組と株式会社山佐組従業員代表久保公希は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため、毎週水曜日を「ノー残業DAY」とします。
- 2 健康診断の受診率を100%とするとともに、対象者全員の特定保健指導を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害をなくすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 ハラスメントの防止に関する規定を定め社内相談窓口を設置し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成を計画的に遂行し、資格取得と、スキルアップを支援します。

令和5年8月22日

株式会社山佐組

従業員代表 久保公希

株式会社山佐組

代表取締役 久保加奈子

