



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社三光丸岐阜営業所と従業員代表松田琢は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 繁忙期と閑散期など柔軟に対応するため、1年単位の変形労働時間制を導入します。
- 2 ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始等の連続休暇の前後に年次有給休暇の取得を奨励します。
- 3 計画的な年次有給休暇の取得のために、年次有給休暇の残日数を毎月末に本人へ通知します。
- 4 禁煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
- 5 営業職への女性の職域拡大のため、積極的に女性の採用・配置を行うと同時に、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 7 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 8 ハラスメントがない健全な職場をつくれます。
- 9 ハラスメントについて遠慮なく相談できる風通しのよい職場をつくれます。もし相談があった場合は、1か月以内に解決します。
- 10 従業員の登録販売者資格取得を応援し、資格を取得した場合、受験料を全額会社負担とします。
- 11 「新はつらつ職場づくり宣言」の取組を取引先等に広めます。

令和5年8月1日

株式会社三光丸 岐阜営業所

従業員代表 松 田 琢

株式会社三光丸

代表取締役 米 田 豊 高

