

サンメッセ株式会社（代表取締役社長 田中 尚一郎）

所在地：大垣市久瀬川町

常時雇用する労働者数：1,017名

産業分類：製造業（印刷業）



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

評価項目	認定基準	実績
1 採用	直近の事業年度において、①正社員に占める女性労働者の割合及び②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上	① 28.3% 製造業の産業平均値【21.3%】以上 ② 18.7%（総合職） 製造業の産業平均値【15.6%】以上 
2 継続就業	直近の事業年度において、雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上	正社員（総合職）： 8割 正社員（事務技術・技能職）： 7割 アルバイト： 18割 パート： 13割 
3 労働時間等の働き方	直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満	月別平均残業時間が最長の月の実績 正社員（総合職）： 22.8時間 正社員（事務技術・技能職）： 27.6時間 非正規社員： 2.0～10.7時間 
4 管理職比率	直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上	7.1% 製造業（印刷業）の産業平均【3.3%】以上 
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 2項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	ア：1人 ウ：1人 エ：2人 ※ 常時雇用する労働者数が301人以上の事業主で非正規社員がいる場合は、アを含む2項目以上の実績を有する 

会社から一言



2021年6月に、人事課内でえるぼし認証取得を目指すチームを発足しました。子育てで制約がある社員が中心でしたが、それだけにこの認証の必要性を認識し2年間粘り強く取り組んでくれた結果3つ星を認定してもらえました。今後、名刺・ホームページ・採用サイトなどでもアピールしていきたい。社内へはイントラにアップし、社内報で特集ページを組み当社の現状を紹介したいと考えています。今後も、女性に限らず社員が安心して継続して働ける制度づくりに取り組んでいきます。