

令和5年9月25日

フジ精密株式会社を訪問し、認定通知書を交付しました。

くるみん認定（1回目）フジ精密株式会社

～企業担当者様よりお話を聴きました～

もともと社内に女性労働者が多かったことから、産休・育休が取得しやすい環境づくりをより進めたいということで、取組を始めました。取組を実施したことで、制度への理解も進み休業を取得しやすい雰囲気が醸成され、いまでは、ほとんどの労働者が希望通り休業をとることができています。また、業務の見直しや周りのフォローにより、男性労働者が産後パパ育休を4週間取ることができました。男性の育休についても職場の理解が進んできていることを実感しています。

（経営サポート事業部の村古様（左）、雇用環境・均等室長の山村（右））

