



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人下呂福祉会特別養護老人ホームあさぎりサニーランドと職員代表 中川純子は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当事業所においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 感染症予防のために、手洗い励行と設備機器の確保、定期的な換気、不要な会議等の不実施、物理的距離の確保を徹底します。
- 4 職場から労働災害を無くすため、4 S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 5 作業に伴う腰痛予防のため、補助機器の導入、作業方法の見直し、作業環境の整備などを進めます。
- 6 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 7 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 8 性別、年齢、障害の有無、国籍等にかかわらず公正・公平な評価・登用に努めます。
- 9 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

令和5年8月1日

社会福祉法人下呂福祉会 特別養護老人ホームあさぎりサニーランド

職員代表 中川純子

社会福祉法人下呂福祉会 特別養護老人ホームあさぎりサニーランド

施設長 鎌倉きよ子

