



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、八紘金属株式会社と従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 誕生日・結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、4 S (整理・整頓・清掃・清潔) 活動に積極的に取り組みます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。

2023年7月10日

八紘金属株式会社

従業員代表

八紘金属株式会社

代表取締役 瀧 平 睦

