



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、ヤマト運輸株式会社岐阜長良営業所とヤマト運輸株式会社労働組合岐阜支部岐阜長良営業所は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デイ」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターシップを実施します。
- 7 育児・介護と仕事の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得推進を図ります。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 社内イベントを通し、社員一人ひとりがはつらつと働くことができる職場づくりを目指します。

2023年6月1日

ヤマト運輸株式会社 労働組合岐阜支部岐阜長良営業所
職場代表 若山 祐一

ヤマト運輸株式会社 岐阜長良営業所
営業所長 田島 雅順

