



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、木島建設合資会社と木島建設合資会社従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 ワークライフバランスを重視し、有給休暇の取りやすい職場環境をつくり、年間取得率60%以上を目指します。
- 2 無駄な残業を無くし、月平均の所定時間外労働時間を10時間以下にします。
- 3 労働災害を防止するため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 性別に関わりなく能力が発揮できる職場づくりに努めます。
- 6 資格の取得を支援し、社員のキャリア形成とスキルアップに取り組みます。
- 7 インターンシップを実施し、若者の就労支援をします。

令和5年6月9日

木島建設合資会社

従業員代表

木島建設合資会社

代表社員 木 嶋 勘 逸

