



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、特定医療法人フェニックスと職員代表吉田理は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 誕生日、結婚記念日等を「アニバーサリー休暇・リフレッシュ休暇」として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 職員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 職員の人材教育とキャリア形成に計画的に取り組めます。

令和5年6月1日

特定医療法人フェニックス

職員代表 吉田 理

特定医療法人フェニックス

理事長 長縄 敏毅

