



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社福祉の里と株式会社福祉の里岐阜営業所従業員代表藤田菜月は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 仕事と育児・介護の両立支援に取り組めます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 5 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。

令和5年5月31日

株式会社福祉の里 岐阜営業所

従業員代表 藤田 菜月

株式会社福祉の里

代表取締役社長 矢吹 華絵

