

株式会社日本キャンパック 岐阜工場

清涼飲料水製造業

岐阜市、労働者数147名（うち女性15名）



会社概要

- 株式会社日本キャンパックは、国内の大手飲料メーカーから依頼を受けて、お茶・コーヒー・果汁などの各種飲料を製造しています。
- 一般にはあまり知られていない受託充填ですが、大手メーカーからの委託で飲料を製造するという事業形態で、日本キャンパックは全国に百数十社ある受託充填企業の中でもトップクラスの生産数を誇っています。

特に効果があった宣言

3 健康診断やストレスチェックの結果等に基づく適切な指導を実施し、職場の環境改善を進めます。

- 夏場は以前から継続していたアイスクリームの支給に加えて、熱中症対策として、社内持ち運び用の水筒とスポーツドリンクや氷、塩分補給タブレットを用意しています。また、電動ファン付きベストも支給しています。
- 冬場は作業着の上から着る防寒着や事務作業でも使える電気ブランケットを提供し、従業員が気持ちよく仕事ができる環境を整えています。

5 育児・介護休暇の取得しやすい環境づくりを行うと同時に、休暇取得後の職場復帰しやすい環境をつくります。

- 2017年から2週間以内の育休取得者に対して、5日まで給与を支給する制度に改正しました。また、2020年には、全従業員を対象に男性の育休に関する研修を実施しました。
- 休憩室に育児・介護に関連する書籍や父子手帳などを置くことで育休の意識改革を進めています。

写真でわかった！
思わぬ効果

仕事をしやすい環境整備が進み、休憩時間のアイスクリームは、従業員同士のコミュニケーション円滑化の起爆剤になった。

新はつらつ職場づくり宣言

- 誕生日、結婚記念日等をアニバーサリー休暇として、年次有給休暇の取得を促進します。
- 35歳以上対象の人間ドッグ受診の促進を行い、健康障害の原因を排除します。
- 健康診断やストレスチェックの結果等に基づく適切な指導を実施し、職場の環境改善を進めます。
- 職場から労働災害をなくすため、5S活動に今後も積極的に取り組みます。
- 育児・介護休暇の取得しやすい環境づくりを行うと同時に、休暇取得後の職場復帰しやすい環境をつくります。
- 障がい者雇用の門戸を広げるため、福祉施設・支援センター等の繋がりを継続します。
- 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。

宣言の分類（H30.3.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- アイスクリームの支給は暑さ対策以外にも、積極的に休憩をとったり、アイスクリームを食べながら従業員同士のコミュニケーションの機会が増えたりという思わぬ効果もありました。
- 従業員が気持ちよく仕事できるようメンタルケアに配慮し、毎月1回専門医による相談日を設けています。



- 男性の育休取得者第1号が誕生したことと改めて制度を掲示したことで「男性も育休取得してもいいんだ」と広がり、現在岐阜工場内の取得率は100%です。
- 取得者からは「初めての育児を夫婦で一緒にすることができた」「出産と育児の大変さが分かった、妻を尊敬します」「皆さんもぜひ」と好評です。



取組の感想

事業主

はつらつ職場づくり宣言を従業員に向けて発信することで、事業所としての職場改善に対する取り組みが広く伝わったと感じています。

労働者

宣言後、男性育休に関しても浸透していて、男性の育休実績も100%です。この職場の良い雰囲気が続くことを期待しています。