

岐阜労働局発表
令和5年9月6日(水)



担 当	【ユースエール担当】
	岐阜労働局 職業安定部 訓練課
	訓練課長 西村 康志
	訓練課長補佐 池尾 義之 電話 058-245-1266

『可児市で初！ ユースエール認定企業』

企業に認定通知書を交付しました！

岐阜労働局（局長 千葉登志雄）は、建設業（土木工事・舗装工事・造成・外構工事）の株式会社巴建設（可児市久々利）を、若者の採用や人材育成に積極的で労働環境や雇用管理が優れているとして、厚生労働省の「ユースエール認定企業」として認定しました。県内では32例目、ハローワーク多治見管内では3例目となります。従業員数7名の同社は、正社員の月平均の所定外労働時間が1.4時間と少なく、有給休暇の年平均取得実績は15.5日となります。研修やメンター制度など人材育成メニューも充実しています。

8月29日に会社を訪問し、河野裕二社長に認定通知書を交付後、若者の雇用へ向け努力している話も聞くことができました。

ぜひ、貴紙で取り上げていただけますようよろしくお願いいたします。
詳しくは別紙資料をご参照ください。



岐阜労働局西村訓練課長（左）から河野代表取締役へ認定通知書交付



認定通知書と盾を持って撮影



左からハローワーク多治見大澤所長、河野代表取締役、西村訓練課長



幅広い実績で信用を得ると共に誇りを持って取り組んでいる会社です

事業内容 土木工事・舗装工事・造成・外構工事

会社情報 509-0224 岐阜県可児市久々利739番地3

JR可児駅から、車で13分

<http://www.tomoe-kk.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1994年	7人	42.2歳	4.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.5日	1.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

困ったこと・わからないところをすぐに聞いて教えてもらえる環境です。残業も少なく自分の時間が確保できます。

社長から

当社は、土木工事、舗装工事を主に行っております。また、県・市の指定業者で土木・舗装・造成・外構工事もしております。地域に密着した会社を目指し、人材育成や働き方改革に取り組んでいます。災害復旧・ボランティア活動に積極的に参加。地域貢献を一緒にしませんか。

求める人材像

チームワークを大切にできる人 能力向上に努め、向上心を持っている人 高いプロ意識を持った人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2103-105020-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社巴建設（可児市）

常時雇用する労働者数 7 名 一般土木工事業

★下記の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が 300 人以下の事業主）が認定されます。

項目	認定基準	実績
1	学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること	○
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	○
3	<p>下記の要件をすべて満たしていること</p> <p><input type="checkbox"/> 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が 20%以下 ※直近 3 事業年度において新卒等採用者がいない場合は、不問</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が 20 時間以下かつ、月平均の法定時間外労働 60 時間以上の正社員が 1 人もいないこと</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均 70%以上または年間取得日数が平均 10 日以上</p> <p><input type="checkbox"/> 直近の 3 事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が 1 人以上 または 女性労働者の育児休業等の取得率が 75%以上 (上記対象者がいない場合、育児休業等に関する制度が設けられていること)</p>	<p>○</p> <p>採用者：0 名 うち離職者：0 名</p> <p>月平均所定外労働時間：1.4 時間 60 時間以上：無</p> <p>平均取得日数：15.5 日</p> <p>男性育児休業取得者：0 人 女性育児休業取得率：0% 育児休業制度：有</p>
4	<p>下記の青少年雇用情報について公表していること</p> <p><input type="checkbox"/> 直近 3 事業年度の新卒者等の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</p> <p><input type="checkbox"/> 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</p> <p><input type="checkbox"/> 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</p>	<p>○ (別添参照)</p>
5	過去 3 年間に認定企業の取消を受けていないこと	○
6	過去 3 年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	○
7	過去 3 年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	○
8	過去 1 年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	○
9	暴力団関係事業主でないこと	○
10	風俗営業等関係事業主でないこと	○
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	○
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	○



岐阜県内のユースエール認定企業一覧



参考

令和5年8月1日現在

認定年度		所在地	業種	企業規模
2016年度	内堀醸造株式会社	加茂郡八百津町	食酢製造業	161人
	ワカムラ電機株式会社	加茂郡八百津町	電気機械器具製造業	37人
2018年度	医療法人白水会白川病院	加茂郡白川町	病院	124人
2019年度	医療法人社団福寿会コスモス苑	郡上市	老人福祉・介護事業	107人
	株式会社愛工舎	加茂郡七宗町	丸物微細精密切削加工品製造業	97人
	株式会社ミヤナガ	各務原市	精密機械部品製造業	19人
	株式会社イマオコーポレーション	関市	産業用機器部品・治具製造業	291人
	新和精工株式会社	関市	プラスチック金型製造業	11人
	ニプロファーマ飛騨工場株式会社	飛騨市	医薬品製造業	88人
	株式会社大西組	郡上市	総合建設業	39人
	株式会社五月商店	各務原市	介護・福祉用具小売業	39人
	関信用金庫	関市	金融業	213人
2020年度	有限会社ユーエヌケアーサービス	岐阜市	有機化学工業製品製造業	47人
	社会福祉法人伝心会	羽島市	老人福祉・介護事業	91人
2021年度	社会福祉法人善心会	安八郡神戸町	老人福祉・介護事業	99人
	株式会社富信	加茂郡八百津町	金属加工業	68人
2022年度	丸成林建設株式会社	岐阜市	総合工事業	18人
	株式会社アルト	岐阜市	老人福祉・介護事業	201人
	明光化成工業株式会社	恵那市	自動車用プラスチック部品製造業	256人
	株式会社サイバーインテリジェンス	岐阜市	情報通信業	13人
2023年度	株式会社郡上電気	郡上市	電気設備工事業	6人
	株式会社巴建設	可児市	一般土木工事業	7人