

丸ス産業株式会社

建設業

和茂郡白川町、労働者数 8 1 名（うち女性 1 1 名）



会社概要

昭和 2 5 年創業

当社は道路・河川・砂防・治山などの事業、土砂崩壊・落石・法面崩壊などから生活を守る事業、橋・道路・トンネル・農業用水などを、最新の技術を使って再生する事業を行っています。創業時より地域の皆様の生活環境の向上、保全等に貢献する中で培った技術力が当社の強みです。

特に効果があった宣言

3 時間外労働の削減と、疲労回復を図るために毎週水曜日と、給料日を「ノー残業デー」とし、仕事と家庭生活の調和を進めます。

2 年次有給休暇の取得促進につながる誕生日休暇等を設定し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。

宣言の背景や、主な取組

- 以前は、時間外労働について当社独自のルールがありましたが、「新はつらつ宣言」を機に、時間外労働を記録することから始め、承認制にしました。その日に行う仕事内容を明確にし、時間外労働が必要な場合は、開始時に上長の承認を受け、終了後には確認を受けることで、終了時間を明確にしました。
- 当初は、年次有給休暇を取得する従業員が少なかったため、取得しづらい雰囲気がありました。取組として、有休管理表を作成し、各従業員に有休日数を示しました。また、有休取得促進のため「リフレッシュ休暇」と名付け、年 2 日の「リフレッシュ休暇」や「誕生日休暇」の取得達成から始めました。

実感してわかった！
思わぬ効果

時間外労働削減のため、最新の機械（ICT,IOT）の積極的な導入をしていることで、品質、業務効率の向上にもつながっています。

管理者の意識改革で

長時間労働削減

年休取得率アップ を実現

新はつらつ職場づくり宣言

- 労働時間の適正把握に努め、時間外労働を削減するとともに、不払い残業を生じさせません。
- 年次有給休暇の取得促進につながる誕生日休暇等を制定し、取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日、給料日を「ノー残業デー」とし、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 全員参加でリスクアセスメントを実施し、危険の「見える化」に取り組み、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 健康診断や診断結果に対する事後措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 育児・介護休業・男性の育児休業の取得しやすい職場を目指します。
- 従業員の人材育成を図り、スキルアップに取り組みます。

宣言の分類（H29.7.18登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- 時間外労働を承認制にすることで、付き合い残業がなくなりました。また、幹部が率先して帰宅することで、急ぎの仕事でなければ、明日やればよいというメリハリや切り替えが出来るようになりました。
- 毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、昼に従業員のスマホにメールでお知らせをしています。スマホに送ることで、従業員各自が確認し、定時に帰宅しようという雰囲気が出来ています。
- 有給休暇の促進では年に 2 日の「リフレッシュ休暇」の取得から始めましたが、1 年目は、未達成でした。2 年目は、上司からの声掛けにより取得達成し、その後、5 日取得できるようになりました。現在は、平均 10 日取得出来るようになっています。
- 従業員からは、年次有給休暇を気兼ねなく取得できるようになり、家族と過ごす時間、趣味に割く時間が持て、心身共にリフレッシュできていますと好評です。



取組の感想

事業主

年次有給休暇取得について、従業員の意識を変えることに苦労しましたが、現在は、年 10 日以上取得が定着してきています。

労働者

仕事の予定が立てやすくなりました。仕事に対する意欲が湧き、生産性が上がったと感じています。