

株式会社 スザキ工業所

金属部品製造業

各務原市、労働者数60名（うち女性21名）



会社概要

1979年設立

自動車パーツや農機具パーツ、電子パーツなどをプレス機・自動溶接ロボットなどを用いて幅広く生産しております。

また、近年のDX化に遅れを取らないよう積極的にデジタル化を行っております。

特に効果があった宣言

2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。

4 性別、国籍にかかわらず公正、公平な評価・登用に努めます。

宣言の背景や、主な取組

- 年次有給休暇について、取得状況の確認から始め、未取得の従業員には、所属課長より取得を促しました。
- 1人しかできない業務を無くし、バックアップ体制を整え、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを行いました。

- 以前は人手不足から、外国人、女性、障害者等の雇用を始めましたが、現在は特に意識することなく雇用しています。
- 国籍、性別に関係なく、業務スキル、資格、経験等により評価し、役職登用しています。

宣言してわかった！
思わぬ効果

その他の優良企業認定を頂けるようになりました。また、求人時の反応が良くなりました。

業務の標準化で

年休取得率アップ

公正な評価・登用を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
3. 職場から労働災害を無くするため、4S（整理、整頓、清潔、清掃）活動を積極的に取り組みます。
4. 性別、国籍にかかわらず公正、公平な評価・登用に努めます。
5. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
6. パートタイマー・非正規社員の正社員転換など処遇の改善を進めます。

宣言の分類（R1.10.10登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- 業務の属人化を無くし、1~2名休んでも支障が出ない体制を整えたことにより、有休を積極的に取得しやすい環境になりました。
- 当該年度付与分の有休は、ほぼ100%取得できており、繰り越し分も含めた有休消化100%を目指しています。



- 現在女性1名、ブラジル国籍男性1名が係長として活躍しています。この実績が、他の女性従業員、外国籍従業員のロールモデルとなり、従業員全体のモチベーションが向上しました。
- 日本人男性にしかできない現場作業が少なくなり、作業負荷が軽くなりました。



取組の感想

事業主

性別・国籍を問わず、従業員一人ひとりが活躍できる環境になりました。また、有休取得率も上がり、企業としての魅力が増えました。

労働者

より働きやすい環境になり、有休に関しても気を遣わずに使うことが出来るようになりました。