

社会福祉法人 善心会

老人福祉施設業

安八郡神戸町、労働者数98名（うち女性68名）



会社概要

平成13年設立

安八郡神戸町。愛すべきこの地域の皆様が、安心して健やかに過ごせる環境づくりをしたい。私たち善心会は、高齢者の皆様が利用できる福祉サービスを2つの拠点で提供しています。法人理念を「個別ケアの確立」とし、サービスを利用されている高齢者はもちろん、そのご家族の思いや要望を受けサービス提供に反映しています。

特に効果があった宣言

1 一般職員はもちろん指導職や管理職においても業務を見直し、時間外労働削減に努めます。

5 配偶者出産休暇、育児参加休暇、子の看護休暇、介護休暇などを周知・個別斡旋して育児と介護の両立支援に取り組みます。

宣言の背景や、主な取組

- 指導職は現場の仕事以外に事務的な作業（シフト作成、会議資料作成、研修対応等）もあるため、特定の時期に時間外労働が多く発生していました。そのため、集中して事務作業のみに専念する日を設け、時間外労働削減に結び付けました。

- 女性の育休取得は当たり前でしたが、男性の育休取得が出来ていなかったため、まずは配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得促進をし、休暇を取得しても良いという雰囲気づくりから始めました。

書き添ってわかった！
思われ
効果

介護記録を電子化することにより、事務作業の効率化が図れ、時間外労働削減に結び付けました。

働きやすい環境づくりで

長時間労働削減

男性育休取得

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 一般職員はもちろん指導職や管理職においても業務を見直し、時間外労働削減に努めます。
2. 年に3日の季節休暇を付与及び計画年休やリフレッシュ休暇を導入し、職員の働きやすさ向上と有給休暇の取得を促進します。
3. 健康診断結果の通知とともに要所見者には健康面談を実施し、健康で長く働ける環境づくりに取り組みます。
4. 若者の就労支援のため、職場見学、インターンシップ、小中学校への講師派遣を積極的に行います。
5. 配偶者出産休暇、育児参加休暇、子の看護休暇、介護休暇などを周知・個別斡旋して育児と介護の両立支援に取り組みます。
6. 啓発掲示、相談窓口設置、規程の整備及び周知を徹底し、ハラスメントのない職場を目指します。
7. 非正規雇用職員の責任と権限を明確にし、正社員転換、無期転換など処遇改善と働き方改革を行います。

宣言の分類（R1.7.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- 職員一人ひとりが時間外労働削減のため、効率の良い働き方を工夫するようになりました。また、介護現場は、今の人員体制では困難であることが判明したため、余裕を持たせた人員体制に変更しました。
- 働きやすい環境づくりにより、人材確保、職員の定着に繋がりました。現在、中途採用は充足しており、新卒者においても採用が内定しています。
- 配偶者出産休暇、育児参加休暇が浸透してきて、男性育休休暇取得者が2名出ました。1人実績が出ると、その後は取得しやすい雰囲気となりました。



取組の
感想

事業主

「新はつらつ宣言」を額に入れ掲示したことで、職員からの問い合わせが増え、働き方の相談に繋がりました。

労働者

労働環境が整っており、働きやすい職場です。