

スワン社労士事務所

社会保険労務士
事務所

郡上市、労働者数 1名（うち女性1名）



会社概要

- 平成20年2月開業登録
中小企業の経営者、人事、総務担当者の身近な相談役として、就業規則の作成から様々な労務相談まで幅広く対応しています。

仕事と家庭の両立支援で

年休全消化

健康な職場

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
2. 労働時間を適正に管理し、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. 職場からの労働災害をなくすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
5. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

宣言の分類（R3.8.17登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



特に効果があった宣言

1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和、スタッフの休息時間の確保を進めます。

3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。

宣言の背景や、主な取組

- 年次有給休暇を毎年全日消化をするよう推奨しています。
- 子供の行事や看護はもちろんですが、忙しいママスタッフが、自分の趣味や休息のために充てる一人の時間を確保することを目的に、毎月閑散期の定期取得を促進しています。
- 毎年検診実施、医師の意見聴取をしています。
- 体調不良は早めに伝えてもらい、早めの受診をするよう周知。健康保持と安全の意識をお互いに高めて、努力をしています。

主な成果や効果

- 年次有給休暇取得促進は、仕事と家庭の両立がしやすいと従業員から好評です。また、取得することにより心身のリフレッシュ、健康増進、仕事へのモチベーションアップなどにもつながっていると思います。
- 社内間のコミュニケーションを大切にし、業務改善や職場環境について、自分の意見を言いやすい職場を心掛けています。



書き添ってわかった！
思われ
効果

顧問先企業からの求人の相談に対し、「新はつらつ職場づくり宣言」を提案したところ、ぜひやってみたいとご要望があり、数社について登録申請の支援をし、お役に立てました。

取組の
感想

事業主

優秀なスタッフに、長く元気に勤めてもらいたいので、賃金以外の待遇向上も大切にしたいです。

労働者

子供の学校行事等で平日に休みが必要なことが多いですが、有給休暇を取得しやすい環境なので安心です。また毎年検診を受けることで自身の体調と向き合い健康促進に努めるようになりました。