

報道関係者 各位

令和5年8月22日(火)

【照会先】

岐阜労働局 雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 柴田美登里

室長補佐(指導担当) 東 彰子

上席雇用環境改善・均等推進指導官 祝迫智子

電話 058-245-1550

女性が活躍しています！ 製造業県内初「えるぼし」認定 認定通知書交付式を開催します

岐阜労働局(局長 千葉 登志雄)は、女性活躍推進法に基づき以下の企業を認定しました。
今回の認定により、岐阜労働局管内のえるぼし認定企業は、合計15社となりました。

本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が岐阜労働局へ申請することにより、認定を受けることができるものです。

えるぼし認定は評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、今回は3段階目の認定となります。(裏面参照)

女性活躍推進法・えるぼし認定



3段階目

サンメッセ株式会社

(大垣市 製造業(印刷))

*実施状況については別添を参照ください

今般、下記のとおり、えるぼし認定通知書交付式を開催します。

認定通知書交付式 ※当日の取材をお願いします。




場所 ▶ 岐阜労働局 共用第1会議室

(岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎5階)


日時 ▶ 令和5年8月28日(月) 14:30~

(当局 局長定例会見(15:00~)の前の時間帯です)

えるぼし認定

|  1 段階目 |  2 段階目 |  3 段階目 |
|--|--|---|
| <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p> | <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】のうち3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> <p>2 満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた当該基準に関連する取組を実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</p> | <p>1 【5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）】の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</p> |
| <p><上記以外の認定基準（1段階目～3段階目共通）></p> <ol style="list-style-type: none"> 事業主行動計画策定指針に則して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 策定した一般事業主行動計画について、適切に公表及び労働者への周知をしたこと。 認定の取消し又は辞退の日から起算して3年を経過していること。 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所が求人申し込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大事実があった事業主については、是正等を確認してから1年間を経過していないこと）。 | | |

プラチナえるぼし認定

| | |
|---|---|
|  | <p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p> |
|---|---|

サンメッセ株式会社（代表取締役社長 田中 尚一郎）

所在地：大垣市久瀬川町

常時雇用する労働者数：1,017名

産業分類：製造業（印刷業）



以下の5つの評価項目の基準を満たしたため、**えるぼし(3段階目)**に認定されます。

| 評価項目 | 認定基準 | 実績 |
|-----------------|---|--|
| 1 採用 | 直近の事業年度において、①正社員に占める女性労働者の割合及び②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が別に定める 産業ごとの平均値以上 | ① 28.3% 製造業の産業平均値【21.3%】以上 ② 18.7%（総合職） 製造業の産業平均値【15.6%】以上  |
| 2 継続就業 | 直近の事業年度において、雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上 | 正社員（総合職）： 8割 正社員（事務技術・技能職）： 7割 アルバイト： 18割 パート： 13割  |
| 3 労働時間等の働き方 | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ 労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満 | 月別平均残業時間が最長の月の実績 正社員（総合職）： 22.8時間 正社員（事務技術・技能職）： 27.6時間 非正規社員： 2.0～10.7時間  |
| 4 管理職比率 | 直近事業年度において、 管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上 | 7.1% 製造業（印刷業）の産業平均【3.3%】以上  |
| 5 多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて 2項目以上の実績を有する ア 女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ イ 女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | ア：1人 ウ：1人 エ：2人 ※ 常時雇用する労働者数が301人以上の事業主で非正規社員がいる場合は、アを含む2項目以上の実績を有する  |

会社から一言



2021年6月に、人事課内でえるぼし認証取得を目指すチームを発足しました。子育てで制約がある社員が中心でしたが、それだけにこの認証の必要性を認識し2年間粘り強く取り組んでくれた結果3つ星を認定してもらえました。今後、名刺・ホームページ・採用サイトなどでもアピールしていきたい。社内へはイントラにアップし、社内報で特集ページを組み当社の現状を紹介したいと考えています。今後も、女性に限らず社員が安心して継続して働ける制度づくりに取り組んでいきます。



岐阜県内のえるぼし認定企業一覧

令和5年7月末日現在

| 認定年 | 企業名 | 所在地 | 業種 | 企業規模 | 段階 |
|-------|-----------------|------|---------------------|--------|----------|
| 2023年 | サンメッセ株式会社 | 大垣市 | 製造（印刷）業 | 1,017人 | *** 3段階目 |
| | 岐阜県民共済生活協同組合 | 岐阜市 | 金融業,保険業 | 79人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社セクテック | 多治見市 | サービス業 | 33人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社セントラルパートナーズ | 大垣市 | 金融業,保険業 | 204人 | *** 3段階目 |
| 2022年 | ワークリレーション | 岐阜市 | サービス業 | 231人 | *** 3段階目 |
| | 社会福祉法人 白寿会 | 垂井町 | 医療・福祉 | 168人 | *** 3段階目 |
| 2021年 | 社会保険労務士法人杉原事務所 | 大垣市 | 学術研究, 専門・技術サービス業 | 19人 | ** 2段階目 |
| | 株式会社ピアリー | 羽島市 | 卸売業,小売業 | 120人 | *** 3段階目 |
| | 三承工業株式会社 | 岐阜市 | 建設業 | 58人 | *** 3段階目 |
| 2020年 | 株式会社セントラルパートナーズ | 大垣市 | 金融業,保険業 | 230人 | ** 2段階目 |
| 2018年 | 株式会社ダイヤモンド | 岐阜市 | 卸売業,小売業 | 47人 | ** 2段階目 |
| | 伏屋社会保険労務士事務所 | 岐阜市 | 学術研究, 専門・技術サービス業 | 39人 | ** 2段階目 |
| 2017年 | 医療法人和光会 | 岐阜市 | 医療,福祉 | 858人 | *** 3段階目 |
| 2016年 | 株式会社十六銀行 | 岐阜市 | 金融業,保険業 | 4,723人 | *** 3段階目 |
| | たんぼぼ薬局株式会社 | 岐阜市 | 卸売業,小売業 | 958人 | *** 3段階目 |
| | 株式会社中広 | 岐阜市 | 情報通信業 | 444人 | ** 2段階目 |



働く場所は私が見つかる!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

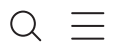
実際に働いている先輩たちの
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一歩を踏み出してみよう。



Database



- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」

「残業はどれくらいあるんだろう」

就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることが出来ます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！！

育児休業をとっている人はいるのかな？

女性はどれくらい採用されているの？

残業や休みはどうなっているの？



まずは

企業名・業種・所在地などで検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料！

女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかも分かります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目(例) 🔍 ☰

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国2.2万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！