

岐阜労働局発表

令和5年7月31日

	労働基準部	監督課
担当	監督課長	福岡優一
	特別監督官	菅井直哉
	電話	058-245-8102

「働き方改革」で成果をあげた県内建設業者を動画で紹介 ～令和6年4月から建設業にも時間外労働の上限規制が適用されます～

岐阜労働局（局長 千葉登志雄）は、令和6年4月から建設業にも時間外労働の上限規制が適用されることを踏まえ、「働き方改革」でめざましい成果をあげた県内の地元建設業者を紹介する動画を作成しました（YouTube 岐阜労働局公式チャンネルで視聴できます。）。

1 動画（YouTube 岐阜労働局公式チャンネル）で紹介する県内の建設業者は次のとおりです。 ⇒ [別紙1参照](#)

- ① 株式会社 大西組（郡上市白鳥町）
- ② 丸ス産業 株式会社（加茂郡白川町）
- ③ 株式会社 藤本組（多治見市小田町）



2 YouTube 岐阜労働局チャンネル

<https://www.youtube.com/playlist?list=PL0Wu5m6ZvPeliuhbx2Oxhy75sO8u11nm9>

3 本動画については、① 第2四半期以降に岐阜労働局管内の労働基準監督署で開催を予定している時間外労働の上限規制についての説明会（建設業の新しい働き方セミナー）において紹介するほか、② 県内の建設業団体に会員の視聴を依頼すること等により、県内の多くの建設業者に視聴いただき、今後の取組の参考としていただきたいと思います。





4 参考：建設業における時間外労働の上限規制について

⇒ [別紙2参照](#)




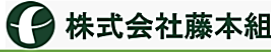
好事例企業動画 (1/3)

企業名	① 株式会社 大西組																					
代表者	代表取締役 佐藤 玄太	 <p>株式会社 大西組</p> <p><会社概要> 所在地：岐阜県郡上市白鳥町 創業：1959年（昭和34年4月） 従業員：38名 業種：総合建設業 代表者：代表取締役 佐藤 玄太</p> <p>地域を愛し、未来に貢献</p>																				
所在地	郡上市白鳥町向小駄良1014番地の1																					
労働者数	38名																					
資本金	5千万円																					
取組の成果	<p><u><10年前⇒5年前⇒現在の推移></u></p> <ul style="list-style-type: none"> 年間所定休日 87日⇒109日⇒110日 年休取得率 0.0%⇒59.0%⇒88.7% 社員平均年齢 48歳⇒44歳⇒43歳 	 <p>株式会社 大西組</p> <p><働き方改革の成果></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>売上(千円)</th> <th>年間休日</th> <th>年休取得率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現在</td> <td>43歳</td> <td>2,176,000</td> <td>110日</td> <td>88.7%</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>44歳</td> <td>1,358,000</td> <td>109日</td> <td>59.0%</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>48歳</td> <td>1,203,000</td> <td>87日</td> <td>0.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>10年前と比較して 1.8倍 1.3倍</p> <p>若返り・売上の増加・年間休日の増加</p>		平均年齢	売上(千円)	年間休日	年休取得率	現在	43歳	2,176,000	110日	88.7%	5年前	44歳	1,358,000	109日	59.0%	10年前	48歳	1,203,000	87日	0.0%
	平均年齢	売上(千円)	年間休日	年休取得率																		
現在	43歳	2,176,000	110日	88.7%																		
5年前	44歳	1,358,000	109日	59.0%																		
10年前	48歳	1,203,000	87日	0.0%																		
取組内容	<p><u>1 徹底した意識改革</u> 社長自らが、働き方改革の必要性や施策を発信しつづけました。毎月の定例会議の場を利用して、全社員を対象に継続して実施。また、社長からのメッセージを各自が書きとめられるよう、従業員にノートを支給。</p> <p><u>2 賃金の維持・引上げ</u> 週休2日を導入し、働く日数が減っても、賃金を維持。また、生産性の向上によって利益があがった暁には、利益の半分を昇給やボーナスに充てることを従業員に約束。これにより、従業員の納得感が得られた。</p> <p><u>3 生産性の向上</u> 完全週休2日の実現のために、工程管理を厳格化。また、内製化を進めることで、外注よりも工期を短縮。ICT機器を導入するほか、多能工化を進めることで、少人数で効率的に仕事をこなせるような体制づくりを推進。</p>	 <p>株式会社 大西組</p> <ol style="list-style-type: none"> 徹底した意識改革 トップからの継続した方針伝達（全社員向け月例会議／ノート支給） 賃金の維持・引き上げ 賃金を維持しつつ完全週休2日を達成し、従業員へ利益を還元 生産性の向上 徹底した工程管理／ICT導入と多能工化による内製化の促進 																				

好事例企業動画 (2/3)

企業名	② 丸ス産業 株式会社																					
代表者	代表取締役 藤井 紳二	 丸ス産業株式会社 <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><会社概要></p> <p>所在地：岐阜県加茂郡白川町 創業：1950年（昭和25年1月） 従業員：95名 業種：建設業 代表者：代表取締役 藤井 紳二</p>  <p style="text-align: right; font-size: small;">安全・安心価値の創造で社会に貢献する</p> </div>																				
所在地	加茂郡白川町三川1270番地																					
労働者数	110名																					
資本金	5千万円																					
取組の成果	<p style="text-align: center;"><u><10年前⇒5年前⇒現在の推移></u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間所定休日 87日⇒94日⇒105日 ・年休取得率 15.0%⇒25.0%⇒58.1% ・社員平均年齢 51歳⇒52歳⇒52歳 	 丸ス産業株式会社 <p style="text-align: right; font-size: x-small;">10年前と比較して 18日増 43.1 ポイント増加</p> <p style="text-align: center;"><働き方改革の成果></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>月平均残業時間</th> <th>年間休日</th> <th>年休取得率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #0056b3; color: white;"> <td>現在</td> <td>52歳</td> <td>2.1</td> <td>105日</td> <td>58.1%</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>52歳</td> <td>3.8</td> <td>94日</td> <td>25.0%</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>51歳</td> <td>5.0</td> <td>87日</td> <td>15.0%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="background-color: #fff9c4; padding: 2px; text-align: center; font-size: x-small;">近隣・同業他社から「不夜城」と言われていたのが・・・</p>		平均年齢	月平均残業時間	年間休日	年休取得率	現在	52歳	2.1	105日	58.1%	5年前	52歳	3.8	94日	25.0%	10年前	51歳	5.0	87日	15.0%
	平均年齢	月平均残業時間	年間休日	年休取得率																		
現在	52歳	2.1	105日	58.1%																		
5年前	52歳	3.8	94日	25.0%																		
10年前	51歳	5.0	87日	15.0%																		
取組内容	<p><u>1 経営トップからの意識改革</u> 労使間で行動目標を決め、共に取り組んでいくことを企業内外に宣言する岐阜労働局独自の取組である「新はつらつ職場づくり宣言」を活用。働き方改革を進めていくきっかけとなり、社員の意識づけにも成功。社員からまたかと思われても、繰り返し語り続けることで意識を変革。</p> <p><u>2 労働時間の記録</u> 労働時間を正確に記録することで、労働時間を「見える化」。労働時間の記録をスタートさせたことで、管理者が自らの役割を見直す良いきっかけとなり、メリハリのある働き方に向けた動機づけに成功。</p> <p><u>3 自分たちの働き方を変える</u> ICT（現場ウェブカメラ、写真管理アプリ、ウェブ会議、ドローン）の導入により、情報共有や伝達がスムーズになり、業務の効率化や生産性の向上効果によるメリットを獲得。</p>	 丸ス産業株式会社 <ol style="list-style-type: none"> 1 経営トップからの意識改革 何よりも一番大切なのは社員の働き方 ⇒ 未来を変えていく 新はつらつ職場づくり宣言 繰り返しの働きかけで社員と協会の意識を変える 2 労働時間の記録 時間外・休日労働の確実な記録からスタート ⇒ 労働時間の記録で管理者の意識が変わった 3 自分たちの働き方を変える ICT（現場監視webカメラ、写真管理アプリ、web会議、FD-）導入による生産性向上 																				

好事例企業動画 (3/3)

企業名	③ 株式会社 藤本組																	
代表者	代表取締役 松島 祥久	 <p>株式会社藤本組</p> <div data-bbox="927 450 1362 696"> <p><会社概要> 所在地：岐阜県多治見市 創立：大正7年8月 従業員：15名 業種：建設業 代表者：代表取締役 松島 祥久</p>  <p>夢と希望を大地に建設し、技術と誠意で地域社会に貢献する</p> </div>																
所在地	多治見市小田町5-1																	
労働者数	18名																	
資本金	2千万円																	
取組の成果	<p><u><10年前⇒5年前⇒現在の推移></u></p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間所定休日 113日⇒118日⇒127日 ・月平均残業時間 25H⇒17H⇒10H ・社員平均年齢 49歳⇒49歳⇒43歳 	 <p>株式会社藤本組</p> <p><働き方改革の成果></p> <p>10年前と比較して -6歳 +14日</p> <table border="1" data-bbox="935 864 1394 1070"> <thead> <tr> <th></th> <th>平均年齢</th> <th>年間休日</th> <th>月 残業時間 (平均)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現在</td> <td>43歳</td> <td>127日</td> <td>10時間/月</td> </tr> <tr> <td>5年前</td> <td>49歳</td> <td>118日</td> <td>17時間/月</td> </tr> <tr> <td>10年前</td> <td>49歳</td> <td>113日</td> <td>25時間/月</td> </tr> </tbody> </table> <p>若返り・年間休日の増加・残業時間の低減</p>		平均年齢	年間休日	月 残業時間 (平均)	現在	43歳	127日	10時間/月	5年前	49歳	118日	17時間/月	10年前	49歳	113日	25時間/月
	平均年齢	年間休日	月 残業時間 (平均)															
現在	43歳	127日	10時間/月															
5年前	49歳	118日	17時間/月															
10年前	49歳	113日	25時間/月															
取組内容	<p><u>1 年間休日の増加</u> 週休2日に加えて祝日も休みとし、年間休日を大幅に増加した取組。祝日は休むことが普通、という考えを取り入れ一歩進んだ取組みを実行することで、従業員に対しても、会社は働き方改革を強力にすすめていく、という強力なメッセージに。</p> <p><u>2 業務の効率化</u> 公共事業では、報告書を作成するなど、多くの事務作業が発生。勤怠管理や施工管理ソフトを導入し、現場への直行直帰ができるようになったほか、書類の作成・修正、写真の管理などが効率化し、作業時間は3分の1に短縮。</p> <p><u>3 1現場2名の体制づくり</u> 1つの現場に2名の担当者をつける、という体制をとることで、一人は現場の監督をし、もう一人は会社に戻って事務作業をする、効率的な働き方が可能に。また、担当者同士が互いにフォローし合えるため、年次有給休暇などの休暇も取りやすくなるなどの効果。</p>	 <p>株式会社藤本組</p> <ol style="list-style-type: none"> 年間休日を127日に増加 週休2日に加えて「祝日」も休みとし、年間休日を大幅に増加 業務の効率化 施工管理ソフトを導入：事務的作業の時間が1/3に短縮 勤怠管理アプリの導入：現場への直行直帰が可能 1現場2名の体制づくり 作業の分担による、休暇の取得推進とフォロー体制づくり 																



労働基準法における労働時間の定め

労働時間は労働基準法によって
上限が定められており、
労使の合意に基づく所定の手続きをとらなければ、
これを延長することはできません。

労働時間の定め

労働時間・休日に関する原則

法律で定められた
労働時間の限度

1日 **8**時間及び1週 **40**時間

法律で
定められた休日

毎週少なくとも **1**回

これを超えるには、
**36協定の
締結・届出**
が必要です。

労働基準法では、労働時間は原則として、1日8時間・1週40時間以内とされています。これを「法定労働時間」といいます。
また、休日は原則として、毎週少なくとも1回与えることとされています。(これを「法定休日」といいます)

法定労働時間を超えて労働者に時間外労働をさせる場合や法定休日に労働させる場合には、

- 労働基準法第36条に基づく労使協定(36(サブロク)協定)の締結
- 36協定の所轄労働基準監督署長への届出
が必要です。

36協定では、「時間外労働を行う業務の種類」や「時間外労働の上限」などを決めなければなりません。

36協定で定める時間外労働及び休日労働について留意すべき事項に関する指針

時間外労働及び休日労働を適正なものとするを目的として、
36協定で定める時間外労働及び休日労働について
留意していただくべき事項に関して策定された指針です。

36協定の締結に当たっては、
この指針の内容に留意してください。

詳しくはこちら



時間外労働の上限規制

くらし、はたらき、
ともにススメ!

時間外労働の上限規制については、働き方改革関連法による改正後の労働基準法により法定化され、平成31年4月1日(中小企業は令和2年4月1日)から施行されています。建設の事業については、時間外労働の上限規制の適用が猶予されていましたが、令和6年4月1日から適用されます。

**時間外労働の上限は原則として月45時間・年360時間となり、
臨時的な特別の事情がなければこれを超えることができません。**

**臨時的な特別の事情があって労使が合意する場合(特別条項)でも、
以下を守らなければなりません。**

- 時間外労働が年720時間以内
- 時間外労働と休日労働の合計が月100時間未満
- 時間外労働と休日労働の合計について、2~6か月平均80時間以内
- 時間外労働が月45時間を超えることができるのは、年6か月が限度

**特別条項の有無に関わらず、1年を通して常に、時間外労働と休日労働の合計は、
月100時間未満、2~6か月平均80時間以内にしなければなりません。**

※例えば時間外労働が45時間以内に収まって特別条項にはならない場合であっても、
時間外労働=44時間、休日労働=56時間、のように合計が月100時間以上になると法律違反となります。

**建設事業のうち、災害時における復旧及び復興の事業に限り、
令和6年4月1日以降も次の規定は適用されません。**

- 時間外労働と休日労働の合計が月100時間未満
- 時間外労働と休日労働の合計について、2~6か月平均80時間以内

※年720時間の上限及び、時間外労働が月45時間を超えることができるのは、年6か月が限度という規制は適用されます。

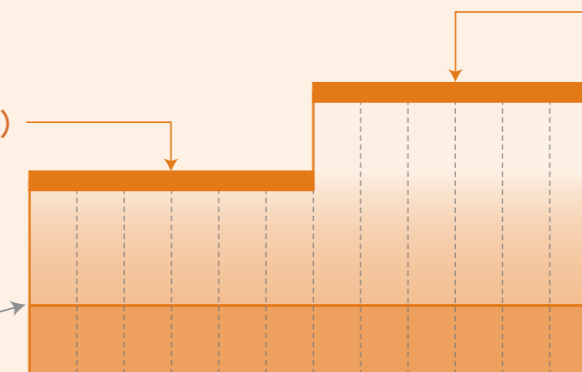
上限規制のイメージ

改正後

法律による上限(原則)

- 月45時間
- 年360時間

法定労働時間
 1日8時間
 週40時間



法律による上限
(特別条項/年6か月まで)

- 年720時間
 - 複数月平均80時間*
 - 月100時間未満*
- ※休日労働を含む。