

ぎふ労働局 通信

2023/8(臨時)
助成金特集号

岐阜労働局・労働基準監督署・ハローワーク

岐阜労働局で取り扱う 各種助成金をご案内します!!

- ★従業員の人材育成、スキルアップを支援!
- ★仕事と家庭が両立できる職場づくりを支援!
- ★職場の働き方改革や賃金上げを支援!



人材開発支援助成金「人への投資促進コース（定額制訓練）」のご案内

人への投資促進コースの「定額制訓練」では、従業員を対象に、労働者の多様な訓練の選択・実施を可能とするオンライン上の定額受け放題のサブスクリプション型の研修サービスを利用して、職務に関連する訓練を行う事業主に対して助成しています。

[くわしくはこちら](#)



新入社員向けの定額制(サブスク型)の研修サービスを活用すれば、隙間時間で訓練を受講できます。

人材開発支援助成金を使えば、訓練費用が助成されますよ!

人材開発支援助成金

費用の削減も!

60%の経費助成

人材開発支援助成金事業展開等リスティング支援コースをご活用ください

企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化等を図るため、

- ①既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の **事業展開** に伴う人材育成
- ②業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、**デジタル・グリーン化** に対応

[くわしくはこちら](#)

した人材の育成に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度です。



在籍型出向を活用し、「産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース）」を受給しませんか？

「在籍型出向」では、自社にはない実践での経験による新たなスキルの習得が期待できます。労働者のスキルアップを在籍型出向で行い、条件を満たした場合には、出向元事業主に対しての助成金が支給されます。積極的にご活用ください。

[ガイドブックはこちら](#)



～ 助成金を申請するまでの流れ～

雇用関係の「助成金」を活用してみませんか？

STEP1
どんな助成金があるのか調べる



雇用関係助成金検索ツール

STEP 2
担当者に相談する

厚生労働省ウェブサイト申請等受付窓口一覧



ご不明な点は助成金センターもしくはハローワークにご相談ください。

STEP 3
助成金を申請する

① 共通の要件等に関する申請様式



② 各助成金に関する申請様式



※ キャリアアップ助成金（正社員化コース）の場合

雇用関係助成金ポータルで 電子申請をいつでも、簡単に

ステップ1

令和5年4月から、キャリアアップ助成金正社員化コース・トライアル雇用助成金一般トライアルコースの電子申請が開始

ステップ2

令和5年6月から、以下の雇用関係助成金の電子申請が開始

ポータルサイトはこちら



雇用関係助成金ポータルで電子申請が可能な助成金

- | | | | |
|--|--|---|---|
| <p>① 再就職支援関係の助成金
・労働移動支援助成金</p> <p>⑤ 仕事と家庭の両立支援関係等の助成金
・両立支援等助成金</p> | <p>② 転職・再就職拡大支援関係の助成金
・中途採用等支援助成金</p> <p>⑥ 人材開発関係の助成金
・人材開発支援助成金</p> | <p>③ 雇入れ関係の助成金
・トライアル雇用助成金（一般トライアルコースは4月から）
・地域雇用開発助成金</p> | <p>④ 雇用環境の整備関係等の助成金
・人材確保等支援助成金
・通年雇用助成金
・キャリアアップ助成金（正社員化コースは4月から）</p> |
|--|--|---|---|

電子申請については、各助成金の担当部署にお問い合わせください。

仕事と家庭が両立できる職場環境づくりのために 両立支援等助成金を活用しませんか？

男性の育児休業取得を促進！



出生時両立支援コース（子育てパパ支援助成金）

男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、育児休業を取得した男性労働者が生じた事業主に支給します。

仕事と介護の両立支援！



介護離職防止支援コース

「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者が生じた、または介護のための柔軟な就労形態の制度（介護両立支援制度）の利用者が生じた中小企業事業主に支給します。

仕事と育児の両立支援！



育児休業等支援コース

「育児復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み、育児休業を取得した労働者が生じた中小企業事業主に支給します。

くわしくは
こちら



働き方改革・賃金引上げに向けた準備はお済みですか？

助成金を活用し、生産性向上のための取組を行いましょ！

働き方改革推進支援助成金

業務改善助成金

交付申請期限：令和5年11月30日

交付申請期限：令和6年1月31日

申請期限は予算の都合上、早まる可能性があります！

成果目標の達成

取組の実施

今後の賃金引上げ

今後の設備投資等

助成金の支給

最大350万円！

助成金の支給

最大600万円！

主な取組・導入事例・・・

- ・ドローン（建設業）
- ・スマートレジ（小売業）
- ・ハンドリフト（製造業）
- ・センサー付きマット（介護業）
- ・勤怠管理システム

くわしくはこちら



働き方改革推進支援助成金

検索

業務改善助成金

検索

このページの助成金については、雇用環境・均等室（TEL058-245-1550）にお問い合わせください。