

事例 1 1

株式会社 山口環境システム

貨物運送業・
産業廃棄物処理業・
建設業

中津川市、労働者数10名（うち女性1名）



会社概要

昭和61年創業

当社は岐阜県中津川市に事務所を置き、一般貨物自動車運送事業、産業廃棄物処理業、再生砕石販売を中心に循環型社会を目指して、事業再構築に取り組んでいます。

コミュニケーションで

情報共有

課題解決

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業の発生をさせません。
2. 快適な人間関係・職場環境を築くため、コミュニケーションをこまめにとることを心掛けます。
3. 年次有給休暇を取得しやすい環境をつくり、各種ハラスメントの根絶に取組みます。
4. 過ごしやすく安全で快適に働ける職場環境をつくるため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
5. 男女共に、育児・介護休業の取得を促進します。
6. 一人ひとりの人格を尊重し、労働者の意見にきちんと耳を傾けることを大切にされた職場環境を目指します。

宣言の分類（H.29.6.16登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



特に効果があった宣言

2 快適な人間関係・職場関係を築くため、コミュニケーションをこまめにとることを心掛けます。

4 過ごしやすく安全で快適に働ける職場環境をつくるため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。

宣言の背景や、主な取組

- 当社は、仕事における情報共有や課題解決のため、月1回全体会議を開催しています。オープンコミュニケーションで意見が言いやすい環境を整え、情報共有を円滑にし、業務の効率化、生産性向上に結び付けています。
- 職場内の安全と従業員の健康を守るため、毎月第3週をクリーンアップ週間としています。
- 4S活動は管理職が中心となり、社内全員で行っています。作業環境を整えることにより、転倒や転落などの労災予防、安全で清潔な職場づくりに取り組んでいます。

主な成果や効果

- オープンコミュニケーションにより、業務上の課題が共有化され、早期に解決策を見つけ出すことができました。
- 情報共有により、業務スケジュールや進捗状況が「見える化」し、業務効率・生産性の向上に結び付けました。
- 不要な残業をなくし、有給休暇取得を促進することで、職場の環境が整い、はつらつと働くことのできる職場へと変わりつつあります。
- 4S活動を行う上で職場内ルールをつくり、少しずつ意識付けを行い、習慣化していきました。結果、不要なものがなくなり、効率的に作業できる環境が整いました。



実感してわかった！
思われ
効果

コミュニケーションが円滑になり、社内の雰囲気がよくなりました。身の回りを整理整頓することで、気持ちよく仕事に取り組めるようになりました。

取組の
感想

事業主

従業員が意見を出しやすい環境を整えることにより、従業員の業務に対するモチベーションが向上したと感じています。

労働者

職場内の雰囲気が良く、働きやすい職場です。