

# 株式会社 メルコエアテック

空調換気送風機  
製造販売業

中津川市、労働者数 81 名（うち女性 29 名）



## 会社概要

平成10年6月設立

当社は中津川市に本社を置き、住宅・ビル等建物の外壁、屋内に設置する空調換気送風機を製造販売しています。「いい換気はいい環境をつくる」をスローガンにスムーズで快適な「住環境創り」を実現し、住む方の快適さを追求する換気送風機の専門メーカーです。三菱グループであり、「三菱電機換気送風機と一体技術」をもとに、環境や用途、機能性、デザイン性など「お客様の声」を大切に、開発から生産、販売まで一貫した体制で、幅広いニーズにお応えする商品を届けています。

## 特に効果があった宣言

1 時間外労働の削減と、心身のリフレッシュを図るため、「給与支給日及び賞与支給日」を一斉定時退社日に設定します。

5 育児・介護休業及び子の看護・介護休暇、男性の育児休業等の取得を促進します。

## 宣言の背景や、主な取組

- 働き方改革を推進するため、就業管理システムを導入し、従業員に労働時間に対する意識付けを行っています。
- 時間外労働が一定時間を超えると上長と本人にアラートが表示される仕組みを取り入れており、業務スケジュールの確認等、上長とのコミュニケーションが図れるようにしています。

- 今までは女性育児休業の取得率は100%でしたが、男性の取得者が少なかったため、全従業員向けに男性育児休業取得推奨のメッセージを発信しました。対象者には、上長から休業を取得するよう声掛けをしています。

宣言してわかった！  
思わぬ効果

職場内で、「お互い様」「助け合い」といった気持ちが芽生え、他の従業員が休業した際にフォローする体制ができました。

ノー残業デーで

業務効率化

従業員の意識改革 を実現

## 新はつらつ職場づくり宣言

- 時間外労働の削減と、心身のリフレッシュを図るため、「給与支給日及び賞与支給日」を一斉定時退社日に設定します。
- 労働時間の適正把握に努め、上長との業務スケジュールの確認及び標準化を図り、疲労の蓄積や賃金不払いを発生させません。
- 年次有給休暇の取得しやすい職場環境をつくり、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を進めます。
- 定期健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、従業員の心と体の健康を守るとともに、健康増進活動を通じて健康意識の定着に努めます。
- 育児・介護休業およびこの看護・介護休暇、男性の育児休業等の取得を促進します。
- コミュニケーションを大切に、パワーハラスメント等の各種ハラスメントのない職場を目指します。

宣言の分類（H29.4.27登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
  - 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
  - 非正規労働者の待遇改善
  - 人材育成・キャリア形成支援
  - その他はつらつと働く職場づくり



## 主な成果や効果

- ノー残業デーを実現するために、従業員一人ひとりが業務を見直し、改善、効率化を図りました。
- ノー残業デーを設定したことにより、「残業することが普通」という考えから「定時に帰ることが当たり前」に、従業員の意識が変化しました。
- 育児休業を取得した男性従業員から、「子供が生まれて間もない時期に行われる定期健診や予防接種に、自身も付き添うことができ、妻の負担を大きく軽減することができました」と報告がありました。
- 男性の育児・看護休暇取得経験者が増えることにより周囲の理解が深まり、取得しやすい雰囲気が広がっています。



取組の感想

### 事業主

労使で話し合い、仕事と家庭の両立をしやすい環境を整えることが出来ました。

### 労働者

安心して働ける環境が整い感謝しています。