

# アース・クリエイト株式会社

交通安全施設業

岐阜市 従業員数26名（うち女性14名）



## 会社概要

2001年設立

岐阜県を中心に道路標示・区画線等の路面標示から、道路標識など交通安全施設の見積、設計、施工を行っています。公共工事だけでなく、民間企業や商業施設の安全対策等の工事も承っています。

## 特に効果があった宣言

5 女性の管理職登用を積極的に推進します。

6 育児と介護の両立支援に取り組み、義務教育終了までの特別有給を無制限で支給します。

## 宣言の背景や、主な取組

- 当社は女性管理職比率が低いため、積極的に登用しています。それぞれのワーク・ライフ・バランスを考えた働き方により、労働環境の改善やモチベーションのUPを図っています。
- 出産時に限らず、流動的かつ突発的なことに対応できる子育て支援が、WLB実現のポイントであると考えています。そのために、日頃からの準備を1人1人が行うことで、いざという時でも生産性が落ちない仕組みを作り上げています。

写真でわかった！  
思われ効果

配偶者の出生時特別休暇制度の取得率100%です。

ワーク・ライフ・バランスで

女性活躍

生産性向上

を実現

## 新はつらつ職場づくり宣言

- 労働時間の適正把握に努めサービス残業を生じさせません。
- 時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(WLB)を進めます。
- 誕生日を家族感謝デーとし、会社から誕生日プレゼントを支給します。
- 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 女性の管理職登用を積極的に推進します。
- 育児と介護の両立支援に取り組み、義務教育終了までの特別有給を無制限で支給します。
- 出産時の育児特別有給を2週間支給します。
- コミュニケーションを大切に一人一人の人格を尊重しパワーハラスメントの無い職場を目指します。
- テレワークや時短勤務、フレックスタイム等の多様な働き方や制度の拡大を図ります。

宣言の分類（R3.4.22登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



## 主な成果や効果

- 女性管理職を積極的に登用したことで、社員の家庭状況等を把握して支援できる環境を作り出し、今までになかった視点や考え方を取り入れるなど、より活気ある職場づくりが実現できた。
- 女性管理職が増えたことにより、より意見交換が活発になり、部署全体の風通しがよくなった。
- 子育て中の女性をチーム制にすることで、短時間勤務制度やテレワーク制度を導入でき、自分に合った働き方で力を発揮できるようになった。また、生産性の高い業務を細分化、それ以外の業務を分業化し時間外労働や休日労働を削減したことで、生産性が向上（前年比3%UP）した。
- バディ制度の実施により、業務の情報を共有でき、社員一人一人が家庭と仕事との両立、働きやすい環境を整えることができた。
- 「新はつらつ宣言」後、会社全体でワーク・ライフ・バランスを意識して業務にあたるようになった。



## 取組の感想

### 事業主

会社の理念・ビジョンの達成を目指すために、全社員さんの幸せを今後も追及し新たな取り組みをしていきたい。

### 労働者

仕事と家庭の調和が取れることで働きがいを感じ、以前よりも充実した働き方ができるようになりました。