

## 株式会社ハートコンサルタント

介護事業

岐阜市、労働者数129名（うち女性101名）



## 会社概要

創業11年

当法人は、高齢者向け施設のほか、認可外保育園、障害者グループホーム、診療所などを運営しています。また、訪問看護やデイサービスなどにも力を入れています。

## 特に効果があった宣言

2 作業に伴う腰痛の予防や疲労回復のため、補助機器やマッサージの導入、作業環境の整備を進めます。

4 女性職員が、出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージ・意欲をもつことのできる職場を作ります。

## 宣言の背景や、主な取組

・介護現場では、腰に負担のかかる姿勢や動作が多いため、継続してマッサージ師を常駐させ、職員の身体のメンテナンスに取り組んでいます。

・仕事と育児を両立できる環境整備として、施設内に託児所を設け、利用料を無料にしています。また病気や怪我等で集団保育が難しい時の対応として、病児保育を行い、職員が安心して仕事に取り組めるようにしています。

宣言してわかった！  
思われ効果

企業内託児所完備で離職率が低下しました。

環境改善で

キャリア形成

人材確保

を実現

## 新はつらつ職場づくり宣言

- 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金の不払残業を発生させません。
- 作業に伴う腰痛予防や疲労回復のため、補助機器やエステサロンの導入、作業環境の整備を進めます。
- 職場からの労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 女性社員が、出産・子育てをしながらキャリアを形成していくイメージ・意欲をもつことのできる職場を作ります。
- 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
- 施設内に託児所を設けており、職員が子育て中も安心して働ける職場を作ります。
- コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 希望休などはスムーズに休めるよう、働きやすい職場環境に取り組みます。
- お盆やお正月に勤務した職員に手当等をつけ、モチベーションアップに努めます。

宣言の分類（H29.9.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



## 主な成果や効果

・利用者の介助等による、無理な姿勢や動作から生じる腰痛等予防のため、リフト・スライディングシート（補助機器）を導入しました。導入により、職員の身体的な負担、疲労等が軽減し、離職率低下に結び付けました。

・求人の際「新はつらつ宣言」取組の内容をアピールしています。その結果、正社員、非正規社員に関係なく、応募者が増え採用面でも大きな効果がありました。



取組の感想

事業主

「新はつらつ宣言」を掲示したことで、職員からの意見が活発になりました。

労働者

働きやすい職場です。