

株式会社岐東オフィス

卸売・小売業

各務原市、労働者数 8名（うち女性3名）



会社概要

- ・昭和62年3月設立
- ・事務機器、事務用品等を販売し、オフィス家具やレイアウトなどオフィスに関する全般を取り扱っています。

特に効果があった宣言

2 年次有給休暇の取得を促進するため、誕生日休暇、健康診断休暇を設けます。

4 コミュニケーションを大切に、一人ひとりの人格を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントのない職場を目指します。

宣言の背景や、主な取組

・左記休暇を設け、年次有給休暇を計画的に取得出来るようにした。事前に部署間で調整することにより、休暇取得による混乱を避け、職場全体として取得しやすい環境づくりをしています。

・風通しの良い職場を心掛け、社員間のコミュニケーションを大切にしています。具体的には、役職や年齢・立場に関係なく、自分の意見を言いやすい雰囲気づくりを心掛けています。（初詣や忘年会など、社員や社員の子供たちも誘って賑やかです。）

宣言してわかった！
思わぬ効果

社員がイキイキと働いており、人材確保面でも効果がありました。

イキイキ職場で

年休取得促進

人材確保

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 時間外労働の削減と、疲労回復のため、週1回（好きな曜日）を「ノー残業デイ」とします。
2. 年次有給休暇の取得を促進するため、誕生日休暇、健康診断休暇を設けます。
3. 毎年、健康診断（人間ドック）を実施、診断結果に対する措置を確実に実施します。
4. コミュニケーションを大切に、一人ひとりの人格を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントのない職場を目指します。
5. パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

宣言の分類（R3.10.13登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

・年次有給休暇を取得促進するため、働き方の改善を進めた。一人ひとりが仕事の効率をあげ、休暇取得しても支障がでないように工夫するようになった。

・誕生日休暇によって、家族や友人との時間も大切にでき、仕事への意欲にもつながるようになった。



・人手不足はまだ課題ではあるものの、「新はつらつ職場づくり宣言」を会社の強みとして、採用面接の際には、丁寧に説明するようになった。他社との差別化、社員を大切にしているという思いを伝えることができるともよい取り組みとなった。



取組の感想

事業主

イキイキ職場を目指して取組中です。

労働者

年次有給休暇が取得しやすくなった。