

事例3

佐合食品工業株式会社

食品製造業

加茂郡八百津町、労働者数25名（うち女性12名）



会社概要

- ・大正10年3月創業
- 各種こんにやく製品、ところてん、生麩（角麩）の他、こんにやくを使用した各種健康食品（こんにやくドリンク、こんにやくゼリー）の製造販売

特に効果があった宣言

1 時間外労働を減らす為、製造計画を立て残業月平均5時間以内とする。

6 障害者の活躍を促進するために、雇用について積極的に取り組みを行います。

宣言の背景や、主な取組

・従業員一人一人が無駄な作業を省き、効率的な仕事を心掛けた。

・障害者の支援グループからアルバイトを雇用しています。

写着てわかった！
思われ効果

作業効率が上がり、生産性向上に結び付いた。

障害者雇用で

時間外労働削減

人手不足の解消を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 時間外労働を減らす為、製造計画を立て残業月平均5時間以内とする。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
4. 職場から労働災害をなくす為、5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）活動に積極的に取り組みます。
5. 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
6. 障害者の活躍を促進するために、雇用について積極的に取り組みを行います。
7. パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

宣言の分類（H31.2.8登録）

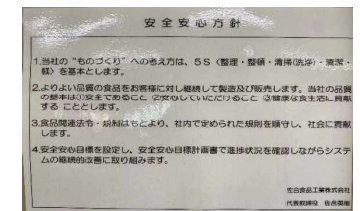
- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- ・製造管理表にて製造計画を立てることにより、業務効率が上がり、月の全体残業時間が平均10時間削減できた。
- ・安心安全方針を決め、仕事の進め方など働く環境を工夫することにより、5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）にも積極的に取り組めた。

- ・障害者支援グループからアルバイトを雇用することにより、人手不足の解消に繋がった。



取組の感想

事業主

急な発注により製造計画とおりに取り組むことが難しかった。
健康で明るく楽しい職場を目指しています。

労働者

今後も従業員間で工夫を重ね、仕事の効率を上げていきたい。
ハラスメントのない職場にしています。