

社会福祉法人心誠会せせらぎ緑風苑

社会福祉事業

郡上市、労働者数115名（うち女性84名）



会社概要

【サービス内容】

- ★特別養護老人ホーム
- ★ショートステイ（短期入所生活介護）
- ★訪問看護ステーション
- ★訪問介護ステーション
- ★ケアハウス（軽費老人ホーム）
- ★デイサービスセンター
- ★介護支援センター（居宅介護支援）

特に効果があった宣言

2. 労働時間の適正な把握に努めるとともに、リフレッシュ休暇、アニバーサリー（記念日）休暇等を推奨して、年次有給休暇の取得を促進することで、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。

8. プリセプター制度の運用による人材育成とキャリア形成に取り組めます。

宣言の背景や、主な取組

<宣言の背景>

・他の職員が残業していたり、休暇を取らなかったりしているからと、定時退勤や休暇取得がしにくい雰囲気があった。

<主な取組>

・時間外労働が必要な場合は、管理監督者への事前許可申請により、命を受けて行う。
 ・管理監督者が年次有給休暇の取得を積極的に促し、休暇を取得しやすい環境をつくる。

・新人職員や異動した職員が相談しやすい環境をつくった。
 ・新人職員等の指導や相談を担う事で、担当した職員の資質向上に繋げていく。

宣言してわかった！
 思わぬ効果

宣言前と比較して職員の定着率が向上し、平均勤続年数が1年伸びた。

新はつらつ職場づくり宣言

1. 管理監督者の事前命令を徹底するとともに、「ノー残業デー」（毎週水曜日）及び「終礼」等の励行により、不要不急の時間外勤務を縮減します。
 2. 労働時間の適正な把握に努めるとともに、リフレッシュ休暇、アニバーサリー（記念日）休暇等を推奨して、年次有給休暇の取得を促進ことで、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
 3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で働ける職場づくりを進めます。
 4. 介護業務に係る腰痛予防のため、職員研修の実施や作業方法の見直しを行うとともに、効果的な補助機器の導入によりなど、介護現場の環境を改善します。
 5. 産業界との連携による相談窓口体制を強化し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
 6. 誰もがハラスメントの加害者、被害者にならないために、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメントを根絶します。
 7. 非正規職員の意欲や能力に応じた正規職員への転換及び待遇改善を進めます。
 8. プリセプター制度の運用による人材育成とキャリア形成に取り組めます。
- ※「プリセプター制度」とは、新人職員（プリセプティー）に対し、一定期間、先輩職員（プリセプター）がマンツーマンで指導（実践的な実務取得＋メンタルケア）する仕組み。

宣言の分類（R3.7.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者、障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



主な成果や効果

- ・管理監督者が不要不急の時間外労働を意識することにより、時間外労働が取組前と比較して40%程度削減できた。
- ・「リフレッシュ休暇」「アニバーサリー休暇」を活用し、年休を積極的に取得しやすい環境となり、取組前と比較して平均取得日数が12日以上になった。また、それにより職員間の協力意識が高まった。
- ・プリセプター制度の導入により、離職率が低下した。
- ・キャリア形成により、非正規職員から正社員へ転換（取組後11人）に繋がった。



取組の感想

事業主

求職者に対して取組を説明し、安心して応募してもらえるようになった。

労働者

宣言を掲示等により見える化した事で、事業者側の思いが伝わり、働きやすい職場となった。