

事例1

株式会社 岐阜リサイクルセンター

プラスチック製品
製造業

安八郡、労働者数13名（うち女性4名）



会社概要

平成23年3月1日設立

プラスチック製容器包装の再資源化処理を行っています。

コミュニケーションで

年休取得率アップ

生産性向上

を実現

新はつらつ職場づくり宣言

1. 時間外労働の削減に努め、仕事と家庭の両立ができる環境を整備します。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
3. 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
4. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
5. 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休暇等の取得を進めます。
6. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
7. 従業員の資格取得を応援します。

宣言の分類（R3.7.1登録）

- 長時間労働の削減
- 年次有給休暇の取得促進
- 安全で健康に働ける職場環境づくり
- 若者・女性・高齢者・障害者等の活躍促進
- 仕事と家庭の両立支援
- 各種ハラスメント防止
- 非正規労働者の待遇改善
- 人材育成・キャリア形成支援
- その他はつらつと働く職場づくり



特に効果があった宣言

2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。

・年次有給休暇の見える化に取り組み、年間計画を立て、積極的に取得促進しています。

6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

・従業員がいきいきと業務に取り組めるよう、業務効率化や時間管理に対する意識啓発をした。

主な成果や効果

・上期7日、下期6日（誕生日休暇・アニバーサリー休暇など）をリフレッシュ休暇とし、年間計画を立て、年次有給休暇を取得しやすくした結果、取得率が増加した。



・従業員間のコミュニケーションにより、品質・生産性が向上（選別除去率 前年比0.5%向上、停滞時間10%削減）し、生産量up、材料取扱量増加に結び付いた。



宣言してわかった！
思わぬ効果

従業員間で「はつらつ宣言」の内容が話題になるようになった。

取組の感想

事業主

職場の風通しがよくなったと思う。

労働者

コミュニケーションにより職場が明るくなった。