



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、名古屋建工株式会社と名古屋建工株式会社従業員代表楯強は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 年次有給休暇の取得を促進し消化率100%を目指します。
- 3 健康診断、ストレスチェックの結果に対する処置を実施し労使で障害の原因を排除します。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

令和5年5月30日

名古屋建工株式会社 岐阜工場

従業員代表 楯 強

名古屋建工株式会社

代表取締役 坂 崎 学

