



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ITreatと株式会社ITreat従業員代表水永大登は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減のため、毎週水曜日を「No!残業Day」と指定します。
- 2 月の残業時間が35時間を超えた場合、アラートが出る勤怠システムを導入し、36協定の厳守はもちろん、時間外労働の削減に向けた働き方の見直しを積極的に推進します。
- 3 年次有給休暇の平均取得日数を年10日以上を増やすことを目指します。
- 4 積極的に健康増進イベントを実施し、社員の健康づくりを推進します。
- 5 新入社員の定着と成長を促進するために、メンター制度を導入します。
- 6 一人ひとりの人格を尊重し、あらゆる形態のハラスメントのない職場づくりを目指します。
- 7 様々な社内イベントを通じて、チームワークを醸成し、コミュニケーションの大切さを育みます。

令和5年5月25日

株式会社ITreat

従業員代表 水 永 大 登

株式会社ITreat

代表取締役 木 村 健 太

