



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社秋田屋本店と株式会社秋田屋本店従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間を適正に把握し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 作業マニュアルの確認と危険個所の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
- 3 健康診断とストレスチェックを確実に実施し、結果に対する措置を適切に行い、心身ともに健康に働ける職場づくりを推進します。
- 4 出産・子育て、介護等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、ハラスメントのない職場を目指します。

令和5年5月1日

株式会社秋田屋本店

従業員代表

株式会社秋田屋本店

代表取締役 中村浩康

